



<b>Referat for møde i:</b>	<b>Dato for møde:</b>
Bestyrelsesmøde i Dansk Selskab for Fysioterapi	19. juni 2019
<b>For referat:</b>	<b>Sted:</b>
Lars Tomlinson	Danske Fysioterapeuter, Holmbladsgade 70, 2300 København S

<b>Deltagere:</b>	<b>Afbud:</b>
Lars Henrik Larsen Gitte Arnbjerg Maja Helbo Jensen Heidi Marie Brogner Rasmus Gormsen Hansen (deltog ikke under pkt. 1, 2, 3, 6.1 og 6.2)  Lars Tomlinson	

## 1. Velkommen og intro

Lars Henrik Larsen bød velkommen til mødet. Der var ingen kommentarer til dagsordenen.

### Konklusion

Dagsorden blev godkendt.



## 2. Godkendelse af referat d. 8. maj

Forud for mødet var fremsendt referatet fra seneste bestyrelsesmøde, d. 8. maj 2019, referatet indeholder en mindre præcisering under pkt. 1, denne blev godkendt.

### **Konklusion**

Referat fra mødet 20. februar 2019, blev godkendt

## 3. Vedtægtsændringer (godkendelse): Dansk Selskab for Fysioterapi i Gerontologi og Geriatri

Bestyrelsen har modtaget henvendelse fra Dansk Selskab for Fysioterapi i Gerontologi og Geriatri, som ønsker en ændring af selskabets vedtægter. Dette, da alle vedtægtsændringer hos faglige selskaber skal godkendes af DSF førend de er gyldige.

Ændringerne indebærer, at selskabet fremover sender indkaldelse til generalforsamling på mail og ikke pr. postomdelt brev, som tidligere. DSFs bestyrelse bemærkede, at indkaldelsen også kan foregå ved offentliggørelse på selskabets hjemmeside.

### **Konklusion**

Bestyrelsen godkendte fremsendte forslag om vedtægtsændringer fra Dansk Selskab for Fysioterapi i Gerontologi og Geriatri.



#### 4. Fællesmøder med Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse plus orientering om kommende møde i Samarbejdsforum

Lars Henrik Larsen opridsede rammerne for samarbejdet mellem Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF) og Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelsen (HB). Dette ud fra et strategiske ønske i DSF bestyrelsen om at drøfte samarbejdsformen mellem DSF og HB, med henblik på, at fastholde, effektivisere og styrke samarbejdet.

Der er tradition for, at DSF og HB har fællesmøde én gang årligt. Derudover afholdes der fire årlige møder i Samarbejdsforum, hvor formand og næstformand for hhv. DSF og HB deltager.

I drøftelsen blev der samlet op fra seneste fællesmøde d. 18. marts 2019, og der var i bestyrelsen enighed om, at fællesmøderne fremover med fordel kan planlægges bedre og at bestyrelsen bør være mere skarpe i at præcisere, hvilket forventet udbytte man forventer af møderne. Herunder ønskes en større grad af forventningsafstemning, som tydeliggøre såvel DSF's som HB's forventninger til, hvad mødet skal indeholde og udmunde i.

Gitte tilføjede, at der i det videre samarbejde med HB skal være et fokus på de 3 såkaldte "Must win battles", som i 2018 blev besluttet af DSF og HB. De tre mål er udpeget for de næste 2-3 år og derfor er det vigtigt at man i DSF og HB gensidigt holder hinanden op på disse. De tre must win battles er: 1) Akademikerområdet, 2) Akkrediteret efter- og videreuddannelse og 3) Ekstern godkendelse af specialisering i fysioterapi.

Derudover blev drøftet forskellige andre muligheder for at kommunikere med HB, og der blev generelt opfordret til, at man som medlem af DSFs bestyrelse gør brug af evt. netværk og kontakter til HB medlemmer mhp. løbende at have en god og konstruktiv dialog, som kan bringes videre ind i samarbejdet mellem DSF og HB. Endvidere blev der nævnt mulighed for at holde fælles frokoster i forbindelse med fællesmøderne.

Der er enighed i bestyrelsen om vigtigheden af et stærkt og tæt samarbejde med HB gennem konstruktiv dialog og det understreges, at det er vigtigt at samarbejdet løbende styrkes gennem fælles arbejde med relevante problemstillinger og snitflader.

#### **Konklusion**

Bestyrelsen drøftede indhold og format for hhv. fællesmøder med HB og møder i samarbejdsforum. Det blev besluttet, at Lars Henrik (formand) og Gitte (næstformand) bringer drøftelser og markeringer videre ind i samarbejdsforum.



## 5. Pause

## 6. Øvrige informations- og afklaringspunkter

Under punktet blev drøftet aktuelle informations- og afklaringspunkter:

### 6.1 Økonomi og budgetopfølgning

Lars fra sekretariatet orienterede kort om status for økonomiopfølgning for 2019. Der er endnu ikke fuldt opdateret regnskab for 1. og 2. kvartal, derfor udskydes den samlede opfølgning for 1. halvår 2019 til næste DSF bestyrelsesmøde d. 20. august, hvor økonomichef Mette Birk også vil deltage.

Gitte bemærkede, at det er ærgerligt, at der ikke er et foreløbigt regnskab for 2. kvartal, og understregede vigtigheden i, at bestyrelsen løbende kan følge med i økonomien. Særligt i en periode, hvor der er sket en række større ændringer og nye dispositioner, bl.a. i forhold til bestyrelsens engagement.

Lars Henrik nævnte hertil, at der er overblik over den nuværende økonomi, som ikke giver anledning til bekymring.

Derudover var der en kort snak om retningslinjerne for refusion af hhv. transport og tabt arbejdsfortjeneste. Lars fra sekretariatet betonedede vigtigheden af, at DSFs bestyrelse som minimum én gang om måneden sørger for at fremsende udlæg mv. mhp. godtgørelse. Dette er nødvendigt for, at kunne sikre overblik over de løbende udgifter. Maja fik desuden, som ny i bestyrelsen, gennemgået specifikke retningslinjer og producerer. Lars fra sekretariatet redegjorde for disse og fremsendte efter mødet retningslinjer samt afregningsblanket, så alle i bestyrelsen er opdateret.

### 6.2 Henvendelse fra FritValgService

Lars Henrik orienterede fra en aktuel henvendelse fra FritValgService, som har taget kontakt til et udvalgt af de faglige selskaber mhp. at sikre faglige kvalificering af faglige områder. FritValgService er et selskab under Statens og Kommunernes Indkøbsservice og har ansvaret for at definere rammerne for de enkelte genoptræningsforløb ("syvdagesreglen"). Forespørgslen om sparing og faglige input til de faglige selskaber har en karakter, som minder om decideret konsulentkøb, og er i øvrigt forholdsvis omfattende.

Der var enighed i bestyrelsen om, at en sådan type henvendelse er problematisk pga både størrelsen på den forventede opgave, der bør ses som en konsulentopgave og dels proceduren i at henvendelsen er gået direkte til enkelte faglige selskaber og/eller medlemmer af disse.

Derudover blev det reelle indhold og baggrunden for FritValgService henvendelse drøftet. Der var ikke helt klarhed over, hvad og ikke mindst hvordan materialet i sidste ende skal anvendes af FritValgService. Der var derfor enighed om, at DSF skal tage en samlet dialog med FritValgService, hvor både utilfredshed omkring henvendelsens karakter og afklaring af formål skal på dagsordenen.

Lars Henrik bemærkede hertil, at han vil aftale et kommende møde med FritValgService, hvor han vil medtage bemærkningerne fra DSF bestyrelse. Desuden vil han også give en kort orientering om henvendelsen, ved kommende møde i samarbejdsforum og fortsat være i dialog med Silje Frydendal om Danske Fysioterapeuters samarbejde med Fritvalgsservice.



### 6.3 Aktuelt stillingsopslag, Faglig konsulent til Dansk Selskab for Fysioterapi

Lars Henrik gav en kort introduktion til den kommende ansættelsesproces ved rekruttering af faglig konsulent til DSF sekretariat. Herefter var den drøftelse af hvad der bør betones i forbindelse med rekrutteringen i henhold til det aktuelle stillingsopslag.

Der var generel enighed om, at de relevante kandidater gerne må have forholdsvist brede profiler, hvor der også er kompetencer om især kommunikation/formidling og web. Dette er især vigtigt i forbindelse at kunne "oversætte" ved opdatering og publicering af måleredskaberne. Maja supplerede med vigtigheden af, at vedkommende gerne må have flair for service. Gitte nævnte vigtigheden af en fysioterapeut som kan arbejde med måleredskaberne og derfor skal vedkommende minimum have uddannelse på kandidatniveau. Der var desuden overvejende enighed om, at en kandidat med en ph.d. grad ikke nødvendigvis er kvalificeret pga risikoen for overkvalificering og distance til klinisk praksis.

En sundhedsfaglig kandidatuddannelse vurderes endvidere at kunne kvalificere en ansøger, det må dog ikke stå i vejen for at vedkommende fortsat har tilstrækkelig viden omkring måleredskaberne og de kliniske retningslinjer, som er de mest centrale opgaver for konsulenten. Lars Henrik understregede her vigtigheden af, at personen kan rådgive og give sparring i forbindelse med udvikling og opfølgning på NKR. Heidi bemærkede til slut, at stillingen blot er på 15 timer ugentligt, hvilket bør være tilstrækkeligt til de daglige basisopgaver. Til gengæld kan vi ikke forvente, at vedkommende vil kunne løfte en bred vifte af øvrige opgaver.

### 6.4 Forskersymposium – tidligt forår 2020.

Lars Henrik gav en status for samarbejdet mellem DSF og forskere. Dette med afsæt DSFs Strategi- og handleplan, som bl.a. har fokus på at understøtte de faglige selskaber med at fremme en kvalitetssikret praksis gennem inddragelse af relevant forskning og implementering af viden og endvidere sikre tæt samarbejde med relevante forskere. Strategien beskriver at, der er stor variation i graden af kontakt til forskningsmiljøer på tværs af de faglige selskaber, hvorfor målet er at udbygge og opdyrke de faglige selskabers netværk til relevante forskere. Lars Henrik bemærkede, at DSF kunne styrke dette område gennem eksempelvis et symposium med forskere tilknyttet selskaberne.

Lars Henrik fremhævede desuden hans aktuelle erfaringer fra samarbejdet med hjerte/lunge-selskabet, hvor der er arbejdet med udvikling af selskabets curriculum og hvor der også har været forskere involveret. Det vil være positivt, hvis vi kan udbrede nogle af disse erfaringer til nogle flere selskaber og samtidig sætte forskningen i centrum og løfte selskaberne fx ift. professionsperspektiver

Rasmus bemærkede, at det er vigtigt med en klar forventningsafstemning til forskernes deltagelse og hvad de præcist skal byde ind med. Herunder er vigtig at afklare, hvilket niveau forskerne skal være på, er det fx topforskere der skal deltage symposium. Heidi tilføjede, at det nødvendigvis ikke er så afgørende med selve niveauet, men mere at det reelt kan omsættes til konkret indhold hos de faglige selskaber og samtidig væsentligt at få vækket interesse hos forskeren, så de også kan se værdien i at samarbejde med selskab. Videre nævnte Gitte, at det ikke må blive alt for fagspecifikt og skal være praksisrelevant.

Rasmus nævnte muligheden for, at det evt. kan involvere forskere fra lande. Der var dog enighed om, at symposiet i første omgang vil være målrettet danske forskere og det er især vigtigt at bringe selskaberne i spil, så det er dem der abonnerer på indholdet og forholde sig aktivt til, hvordan forskningsmidler skal anvendes. Desuden vil forskerne kunne bruge det som netværksdannelse og brobygning. Heidi nævnte, at de hos SMOF havde gode erfaringer med at have paneldebatter med deltagelse af forskere.



Gitte supplerede ved, at det også er vigtigt at forskerene også selv kan se en værdi i at samarbejde med selskaberne og at man så vidt muligt formår at udnytte eksisterende netværk og samarbejder i regi af selskaberne. Samtidig bør det ikke være et symposium, som er forbeholdt forskere, som er medlemmer af selskaberne.

Maja afsluttede med at nævne, at det vigtige er at forskningen kommer hen på et praksisrelevant niveau, hvor den kan skabe mening for selskabernes enkelte medlemmer. Man kan bl.a. hente gode erfaringer fra sportsfysioterapis årskongresser, som igennem årene er blevet mere og mere målrettet fysioterapien i praksis.

#### 6.5 Status på supervisorsuddannelse

Gitte gav en status for arbejdet med udvikling af en supervisorsuddannelse. Aktuelt arbejdes der på en beskrivelse af, hvordan beløbet på 20.000 kr. som blev afsat ved seneste DSF bestyrelsesmøde. Der eksisterer nu et råudkast med beskrivelse af indhold for uddannelse (som projektbeskrivelse). Det er fortsat uafklaret, hvordan uddannelsen kan blive akkrediteret. Det er et stort ønske i arbejdsgruppen, men det vil også indebære en større og tidskrævende proces. Ind til videre er der tale om et rent DSF initiativ. Gitte nævnte videre, at der vil blive beskrevet nogle læringsmål i supervisorsuddannelsen, som løbende bliver strammet for at få det præciseret.

Heidi understregede behovet for, at uddannelsen skal være i tråd med specialiseringsordningen, sådan at det fremover bliver helt tydeligt, hvad der helt præcist ligger supervision når ansøges om godkendelse. Heidi nævnte samtidig, at der aktuelt foreligger en skabelon, som hun foreslår bliver midlertidigt gældende, sådan at det næste hold af ansøgere, har noget at tage udgangspunkt i. Der var enighed omkring dette, og Lars fra sekretariatet vil stå for at tilpasse skabelonen, så den kan blive lagt på hjemmesiden.

Gitte afrundede med at nævne, at man det er arbejdsgruppens ambition at være klar med en anderkendt uddannelse, som udbydes kan tentativt forår 2020.

## Konklusion

Bestyrelsen godkendte, at regnskab for 1. halvår 2019 bliver gennemgået på næste bestyrelsesmøde d. 20. august 2019.

Bestyrelsen gav mandat til at formanden kan varetage den videre dialog med FritValgService. Dette dels med henblik på at give en kritik af henvendelsens karakter og dels at få, at få præciseret såvel det samlede formål for opgaven og såvel arbejdsbelastningen i kvalificering af de enkelte fagområder.

Bestyrelsen gav deres overvejelser og input i forbindelse med kommende ansættelsesproces af ny faglig konsulent til DSF.

Bestyrelsen drøftede muligheder for afholdes af forskersymposium. Dette skal drøftes mere konkret på et kommende møde med henblik på afholdelse i foråret 2020.

Der blev givet en status for arbejdet med supervisorsuddannelse. Det blev besluttet, at der til ansøgningskemaet til specialiseringsordningen vedlægges en midlertidig skabelon til registrering af ansøgers supervision.



#### 6.6 Administrativt og strategisk samarbejde mellem Dansk Selskab for Fysioterapi og Danske Fysioterapeuter

Lars Henrik gav en kort status for samarbejdet med det administrative niveau hos Danske Fysioterapeuter. Dette med henblik på fremover at få mere faste retningslinjer for, hvordan DSF kan gøre brug af ressourcer i Danske Fysioterapeuters sekretariat. Der er et løbende behov for at trække på forskellige dele af sekretariatet. Senest i forbindelse med opmærksomhed på positionering og branding af selskabernes hjemmeside. Lars Henrik nævnte, at han til august har aftalt et strategimøde med Sille Frydendal, chef for 'Profession og Karriere' og Katrine Nygaard Hansen, chef for 'Kommunikation og Forretningsudvikling'. Her skal de arbejde videre med mere faste aftaler om understøttelse af DSFs og faglige selskabers arbejde ved brug af medarbejderressourcer i Danske Fysioterapeuter i konkrete delopgaver.

Lars fra sekretariatet redegjorde desuden kort for ny organisering af administrationen hos Danske Fysioterapeuter.

#### 6.7 Orientering fra WCPT

Lars Henrik og Gitte gav en kort briefing fra deres deltagelse på årets verdenskongres i Geneve i maj (WCPT). Efter Lars Henriks opfattelse var kvaliteten af kongressen højere end de seneste afholdte kongresser. Dels var der en række gode oplæg trods svingende fagligt niveau, der var desuden stærk mulighed for at pleje netværk og skabe nye alliancer. Gitte bekræftede, at det ikke var et synderligt højt forskningsniveau med snævre studier, som generelt var dårligt underbygget af evidens.

Der var desuden en flot repræsentation af danske deltagere, dog var der ikke speciel stor deltagelse af de danske faglige selskaber.

Næste verdenskongres afholdes i 2021 i Dubai. *Efter DSF mødet har Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse besluttet, at de ikke vil deltage i Dubai, dette bl.a. for at markere utilfredshed med landets manglende efterlevelse af internationale konventioner for menneskerettigheder og ligestilling.* Efter Dubai, så afholdes efterfølgende kongres i Japan i 2024.

## 7. Rulledagsorden

Rulledagsordenen blev gennemgået med henblik på at opdatere på faglige tovholdere på de større opgaver i bestyrelsen. Den opdaterede rulledagsorden er vedlagt referat.

### Konklusion

Bestyrelsen opdaterede rulledagsordenen med faglige tovholdere for større opgaver i bestyrelsen.

## 8. Forberedelse til Årsmødet, den 20. juni



Der var en kort gennemgang af programmet for årsmødet og en intern afstemning af roller i forbindelse med workshops på årsmødet. Lars Henrik gav desuden en overordnet gennemgang af den årsredegørelse, som skulle forelægges på årsmødet.

### Konklusion

Bestyrelsen gennemgik programmet for årsmødet.

### Eventuelt

- Gitte gav en status for Danske Fysioterapeuters Fagblad, hvor hun har deltaget i workshop omkring bladets fremtidig indhold. Formålet er, at afklare hvilket indhold der primært bliver læst og hvordan det fremover bedst kan tilpasses medlemmer af Danske Fysioterapeuter. Til opgaven har konsulentfirmaet Creative Zoo foretaget en analyse og lavet en rundspørge til medlemmer om hvad de foretrækker at læse. Overordnet viser undersøgelsen, at der ikke er helt enighed i hvad medlemmerne ønsker og Hovedbestyrelsen vil. Hvor medlemmerne gerne ser flere artikler med fysioterapeuter, så vil Hovedbestyrelsen gerne bruge bladet mere i en formidling af det politiske arbejde

Generelt ligger der nogle dilemmaer i, at fagbladet ofte vil lidt for meget på én gang, og derfor kan forekommen en smule rodet. Og det handler om at blive bedre til at levere budskaber, som er både vedkommende for mange og for få.

Bestyrelsen drøftede det kort og var enige i, at fagbladet ikke har meget faglig tyngde og reelt ikke bør kaldes et "fagblad" men har mere format af et magasin. Det er dog næppe realistisk at det fremover vil få et mere fagligt tungt indhold. Det bør i stedet prioriteres digitalt på hjemmesiden. Det blev desuden bemærket, at fagbladet i højere grad bør indeholde oversigt over de kurser og uddannelser, som udbydes af de faglige selskaber.

- Heidi gav en kort status på arbejdet med specialiseringsordningen, hvor der siden 1. februar 2018 er kommet i alt 69 godkendelser (både specialister og certificeret klinikere). Der arbejdes aktuelt med at få ordningen synliggjort, som i første omgang bliver via corpus, men det er planen at der også kommer en artikel i fagbladet til efteråret. Desuden udarbejdes en ny folder, som opridser fordelene ved ordningen. Efter mødet er oversigten over navne på specialister og certificeret klinikere desuden blevet opdateret på fysio.dk.
- Strategiseminar: Der var enighed om at planlægge et strategiseminar for bestyrelsen til efteråret. Der udsendes en doodle til bestyrelsen. Planen er at afholde seminaret fredag-lørdag. Gitte nævnte, at hun meget gerne lægger hus til.