



Dagsorden for møde i:	Dato for møde:
Bestyrelsen for Dansk Selskab for Fysioterapi	20. august 2019 08.30 – 14.20
For referat:	Sted:
Lars Tomlinson	Danske Fysioterapeuter, Holmbladsgade 70

Deltagere (bestyrelsesmødet):	Afbud:
Lars Henrik Larsen Gitte Arnbjerg Heidi Marie Brogner Rasmus Gormsen Hansen Maja Helbo Jensen Lars Tomlinson (DSF sekretariat)	<u>Gæster:</u> Sille Frydendal, Danske Fysioterapeuter (deltager under sidste del af pkt. 3 og 5) Mette Birk, Danske Fysioterapeuter (deltog under pkt. 3) Ann Sofie Orth, Danske Fysioterapeuter (deltog under pkt. 5) Vibeke Pilmark, Danske Fysioterapeuter (deltog under pkt. 5) <u>Afbud:</u> Ingen

1. Velkommen og godkendelse af referat 19. juni

Lars Henrik Larsen bød velkommen til mødet, og gennemgik dagsordenen med justeret tidsplan, da mødet af praktiske årsager, var blevet skubbet frem til 8.30. Der var ingen øvrige kommentarer til dagsordenen.

Konklusion

Dagsorden blev godkendt. Referat fra mødet den 19. juni, blev godkendt uden bemærkninger.



2. Specialiseringsordningen – oversigt på fysio.dk, synliggørelse og evaluering

2.1 Orientering om synliggørelse af specialiseringsordningen

Under punktet blev seneste nyt under specialiseringsordningen præsenteret ved Heidi Marie Brogner (Fmd. specialiseringsrådet) med supplerende af Lars Tomlinson. Der blev orienteret fra arbejdet med at få flere ansøgninger, som bl.a. har omfattet nyhed på Fysio.dk samt et indlæg i corpus (nyhedsbrev fra Danske Fysioterapeuter). Den øgede synliggørelse har kunnet mærkes med flere henvendelser til ordningen. Og forud for mødet var der allerede modtaget knap 20 ansøgninger (2 uger inden ansøgningsfrist d. 1. september). Også på hjemmesiden for specialiseringsordningen (fysio.dk) er der foretaget opdateringer, hvor manual for ordningens retningslinjer nu er publiceret. Derudover er oversigten med alle godkendte specialister og certificeret klinikere blevet opdateret med alle seneste godkendelser. Desuden orienterede sekretariatet om, at der før sommerferien blev rettet henvendelse til "gamle specialister" om at de skal huske at genansøge, i det at en godkendelse udløber efter 7 år. Henvendelsen har allerede affødt, at flere har fremsendt ansøgning om fornyet godkendelse.

Herudover skulle bestyrelsen træffe beslutning, i forbindelse med nogle principielle spørgsmål til ansøgningskriterier under ordningen. Spørgsmålene er kommet i forlængelse af igangværende ansøgningsrunde. Forud for drøftelserne betonedes DSF bestyrelse enstemmigt, at behandling og afgørelse af de konkrete ansøgninger under ordningen, til en hver tid foretages af specialiseringsrådet.

2.2 Skal oversigten med godkendte personer på fysio.dk, indeholde samme oplysninger for specialister og certificerede klinikere?

Hidtil har oversigten med godkendte personer haft en skelnen, således at specialister bliver præsenteret ved en kort profilbeskrivelse af deres speciale kombineret med CV, og certificeret klinikere er blot angivet ved navns nævnelse. Baggrunden for dette, er en tidligere beslutning om, at der skal være en mærkbar fordel for specialister. Spørgsmålet er om, certificeret klinikere også skal have mulighed for at angive fx kontaktinfo på oversigten.

Bestyrelsen var enige om, at der fortsat skal være en skelnen, hvor specialister oplever et fortrin ved at have mere info om deres funktion mv. på hjemmesiden. Omvendt var der også enighed om, at certificeret klinikere, som minimum skal have kontaktinfo liggende på hjemmesiden samt mulighed for at henvise til klinik, hvor de er ansat.

Desuden blev det drøftet, at det på lidt længere sigt bør undersøges, hvorvidt der kan laves et elektronisk modul, hvor godkendte personer på begge niveauer, har mulighed for selv at beskrive deres profil og opdatere kontaktinfo, så det kan ændres, hvis personen skifter arbejdssted. Dette vil dog formentlig være et lidt større udviklingsarbejde, som skal ske i samarbejde med web-afdelingen hos Danske Fysioterapeuter, som har ansvaret for fysio.dk.

Konklusion

Bestyrelsen besluttede, at alle certificerede klinikere skal tilbydes, at de kan opgive kontaktinfo samt evt. et link til hjemmeside til klinik / arbejdssted. Derudover vil sekretariatet afklare fremtidige muligheder for, at godkendte personer (begge niveauer) kan selvangive og tilgå deres personoplysninger på hjemmesiden.



2.3 Fornyet godkendelse af specialisttitel: Omfang af erhvervs erfaring seneste 7 år

Heidi og Lars Henrik forklarede, hvordan flere af de tidligere godkende specialister har henvendt sig specifikt omkring kravet om tilstrækkelig erhvervs erfaring. I følge retningslinjerne gælder, at: *"Konkret skal ansøger over en periode på syv år kunne dokumentere svarende til tre års fuldtidsbeskæftigelse inden for specialet. Fultidsbeskæftigelse forstås i denne forbindelse som over 30 timer om ugen"*. Udfordringen er her, at flere specialister i dag arbejder mere med udvikling af faget, herunder forsknings- og undervisningsaktiviteter. Spørgsmålet er således kravet til antal timer i klinisk praksis evt. skal lempes.

Der var overordnet enighed om, at ordningen fortsat skal være fysioterapeuternes mulighed for at målrette og dokumentere kliniske kompetencer inden for et fysioterapeutisk speciale. Dermed er det også væsentligt, at såvel alle nye som fornyet godkendelser kan dokumentere klinisk arbejde med patienter.

Bestyrelsen medgav dog, at der i forbindelse fornyelse/opretholdelse af godkendelse kan accepteres, hvis ansøgere har haft lidt færre timer med patienter. Især hvis dette opvejes af undervisnings- eller forskningsarbejde inden for specialet.

Hvis de nuværende 30 timer over 3 år, omregnes til ugentlige timer for alle 7 år, så gælder det at nye ansøgere skal kunne dokumentere mindst 12,85 timer i klinisk arbejde med patienter.

På den baggrund vil DSF bestyrelse sænke kravet til et ugentlig gennemsnit på mindst 10 timer ved ansøgninger om fornyelse af specialisttitel. De 10 timer er dermed et gennemsnit over de sidste 7 år. Dvs. har man fx arbejdet fuldtid med patienter i bare to år, giver det mulighed for at man udelukkende har arbejdet med undervisning og/eller forskning i de resterende fem år i perioden.

Konklusion

Bestyrelsen besluttede, at såfremt at man som specialist ønsker fornyet godkendelse, så skal man som minimum kunne dokumentere 10 timer ugentlig, hvor man har klinisk arbejde med patienter. De 10 timer skal være et gennemsnit over de sidste 7 år. Det blev i tillæg besluttet, at sekretariatet udarbejder en præcisering til retningslinjerne samt 1-2 eksempler på, hvordan timerne kan udregnes. Dette godkendelse af Heidi Marie Brogner og Lars Henrik Larsen inden offentliggørelse.

2.4 Kan efteruddannelse alene udgøres af egen undervisning?

DSF bestyrelse skulle på mødet afklare, hvorvidt selvstændig undervisningsmateriale samt egen undervisningstid, alene kan opfylde krav om relevant efteruddannelse i forbindelse med fornyet godkendelse. Spørgsmålet var opstået da der i retningslinjerne er givet mulighed for at halvdelen af de 200 timer der kræves i efteruddannelse (7 år) kan omfatte deltagelse i relevante faglige eller videnskabelige symposier, konferencer o.l., samt selvstændigt planlagte undervisningsforløb.

DSF bestyrelse var enige i, at kravet om de 7 ECTS / 200 timer, fremover ikke kan omfatte egen undervisning eller udarbejdelse af undervisningsmateriale. Det skal udelukkende være i form af enten kursusdeltagelse, forskersymposier eller konferencer. I forbindelse med de nuværende ansøgninger, så fastholdes dog i teksten, som er angivet i retningslinjerne. Hvilket betyder at ansøgere til fornyet godkendelse, kan få godkendt egen undervisningsaktiviteter som halvdelen af de 7 ECTS / 200 timer.

Konklusion

Bestyrelsen besluttede, at krav om efteruddannelse på 7 ECTS / 200 timer, i forbindelse med generhvervet godkendelse som specialist, fra 2020, udelukkende kan opfyldes ved deltagelse i kurser, symposier eller konferencer med relevans for specialet. Det blev samtidig besluttet, at der i forbin-



delse med nuværende ansøgningsrunde (frist d. september 2019), kan accepteres at halvdelen af de 7 ECTS / 200 timer kan omfatte egen undervisning eller udarbejdelse af undervisningsmateriale.

2.5 Evaluering af specialiseringsordningen

Lars fra sekretariatet gennemgik format og plan for kommende evaluering af specialiseringsordningen. Denne er planlagt i efteråret 2019, i forlængelse af ansøgningsrunde med frist d. 1. september. Formål med evalueringen er at, få nogle pejlinger på, hvordan ordningen med fordel kan komme bredere ud og herunder øge interessen, så der fremover opnås flere ansøgninger.

Der var efterfølgende en kort drøftelse, som blev indledt med en godkendelse af evalueringsoplæg. Hertil blev suppleret, at Sundhedsstyrelsen bør inviteres ved direktør Søren Brostrøm. Dette med henblik på at få kvalificeret ordningen og generelt at få fastholdt Sundhedsstyrelsens opmærksomhed på ordningen, med fortsat mål om, at specialiseringsordningen på sigt kan godkendes, på linje med fx Sygeplejerskernes specialisering, som samtidig er lønbærende. Det vil samtidig være en kvittering for den invitation til dialog, som Søren Brostrøm gav ved sin deltagelse på Fællesmøde med Hovedbestyrelsen d. 18. marts 2019.

DSF bestyrelse planlægges at modtage et udkast til evaluering, i forbindelse med bestyrelsesmøde d. 4. november 2019.

Konklusion

Bestyrelsen godkendte oplæg til evaluering og besluttede, at rette en invitation til Søren Brostrøm, direktør i Sundhedsstyrelsen, med henblik på hans deltagelse ved gennemgang af evalueringsudkast på DSF bestyrelsesmøde d. 4. november 2019. Lars Henrik sender invitation.

3. Økonomi og budgetopfølgning

Mette Birk, regnskabschef hos Danske Fysioterapeuter deltog under punktet med en gennemgang af regnskab for Dansk Selskab for Fysioterapi for 1. og 2. kvartal 2019.

Regnskabet for 1. halvår 2019 viser, at der er et forbrug på 33%. Der var generelt et opmærksomhedspunkt om, at det hidtil har været svært for at DSF bestyrelse at følge et tydeligt mønster i forbruget, da der i 2018 og starten af 2019 er foretaget en række organisatoriske ændringer, som bl.a. har omfattet ansættelse af DSF formand på deltid, ansættelse af konsulent i februar 2019.

Bestyrelsen var positive i, at regnskabet udviser økonomisk ansvarlighed. Der var dog også en opmærksomhed rettet mod, at forbruget kan blive lavere end budgetteret ved årets udgang. Der var dog også enighed om, at bestyrelsen har været opmærksom på større udgiftskrævende aktiviteter, i forhold til at man ikke hidtil har haft et klar billede af forbruget i 2019.

Rasmus betonedede forholdet omkring DSF egen kapital med fokus på at denne ikke må blive for stor. Derfor er det også vigtigt at bestyrelsen er skarpe på, at kunne forklare baggrunden for regnskabet og samtidig have en plan for forbruget fremover.

Der var opbakning til dette opmærksomhedspunkt. Og Lars Henrik supplerede, at der i forbindelse med strategi- og handleplans arbejde skal være øget opmærksomhed på økonomiske konsekvenser, herunder at der generelt er både planlægges budget på kort og længere horisont.

Bestyrelsen spurgte desuden Mette til muligheden for at bruge Acubiz app'en i forbindelse med afregning af udlæg. Mette oplyste, at Acubiz er ved at blive implementeret i hele Danske Fysioterapeuter, og det realistisk at det kan benyttes af DSF bestyrelse inden for et halvt til et helt år.



Konklusion

Bestyrelsen tog gennemgang af økonomi og halvårsregnskab 2019 til orientering

4. Frokost

5. Fagbladet og resultater fra læseundersøgelse (13.00-14.00)

På mødet deltog Ann Sofie Orth, chef 'Politik & Presse' hos Danske Fysioterapeuter og Vibeke Pilmark, som er faglig redaktør af fagbladet.

Før sommerferien gennemførte Danske Fysioterapeuter en læseundersøgelse, for at finde ud af, hvilket indhold læserne af Fagbladet foretrækker. Anledningen var, at Fagbladet Fysioterapeuten, er i gang med en gennemgribende relanceringsproces både for så vidt angår indhold og form. DSF bestyrelse blev præsenteret for undersøgelsens resultater og anbefalingerne, herunder anbefalingerne til den grafiske og redaktionelle relancering.

I sin præsentation lagde Ann Sofie vægt på, at 90% af læserne mener, at det faglige niveau for faglige artikler er passende. Desuden er der relativt flest, som har svaret at det er de faglige artikler, som det vigtigste indhold i bladet. Til gengæld er der relativt få, som finder nyheder om organisationen og herunder det politiske arbejde i fx Hovedbestyrelsen, som interessant læsning. Hertil nævnte Ann Sofie og Vibeke, at det politiske stof ikke vil forsvinde, men at man vil mere opmærksom på, hvordan det bliver serveret.

Gitte spurgte til annoncering af kurser og den nuværende vægtning af plads til annoncer, i det at det er et ønske fra de faglige selskaber, at der kan annonceres mere i fagbladet. Svaret er, at der lige nu afventer en plan for relancering af Fagbladet, hvorfor der ikke tages stilling til det.

Vibeke nævnte, at det er en ret tidskrævende proces med udarbejdelse af de faglige artikler. Det som regel et år, fra den første henvendelse til et fagligt selskab og til artiklen er klar til at blive bragt i bladet.

Rasmus nævnte en konkret udfordring med, at der er publiceret en artikel i samarbejde med Dansk Selskab for hjerte- og lungefysioterapi i kraft af, de gerne vil dele artiklen, som er "lukket inde" bag login på fysio.dk. Dette er dog ikke noget, som Ann Sofie kan ændre.

Heidi efterspurgte om der er noget som kan faciliteres fra de faglige selskaber og måske være mere proaktive, fx ift. at modne indhold. Hertil svarede Vibeke, at man hos de faglige selskaber meget gerne må orientere sig i krav for formater til fagbladet. Vibeke vil eftermødet fremsende en indholdsbeskrivelse og oversigt med formater. Derudover ser Vibeke meget gerne hvis såvel de faglige selskaber som DSF, at de giver besked om nye kampagner mv. og i øvrigt huske at nyheder, artikler mv. kan have mange forskellige former og omfang mv.

Hertil supplerede Lars Henrik, at man også hos selskaberne skal være mere opmærksom på, at der er muligheder for at få fagligt stof formidlet af fagbladet og at formidling kan ske af flere kanaler.

Yderligere foreslog Ann Sofie, at DSF invitere til at drøfte fagbladet og arbejde med formidling i en bredere kreds af de faglige selskaber.

Lars Henrik opsummerede efter oplægget, med vigtigheden af at få de faglige selskaber til at arbejde mere med formidling, herunder artikler til fagbladet.

Konklusion



Bestyrelsen blev præsenteret for resultater og fagbladets læserundersøgelse. Og det blev besluttet, at arbejde videre med et fokus på faglig formidling hos de faglige selskaber. Dette vil blive et punkt på kommende DSF strategiseminar.

6. Årsmøde 2019 – debriefing samt næste Dialogmøde

Der blev afholdt årsmøde d. 20. juni 2019 i Middelfart. Der var her fortrinsvist fokus på de faglige selskabers branding og positionering af hjemmesider. Og der var deltagelse af Cecilia Lykke Thorsén fra Danske Fysioterapeuter, som lavede en workshop med henblik på at de faglige selskaber arbejder videre med deres forsider. DSF bestyrelse havde en opfølgning på årsmødet og drøftede indhold af kommende dialogmøder, med afsæt i erfaringer fra årsmødet.

Der var bred enighed om, at årsmødet havde fungeret rigtig godt, og det var et godt aftryk fra DSF strategi på mødet. Lars Henrik og sekretariatet har efterfølgende fået positiv respons fra flere faglige selskaber. Især arbejdet med branding af hjemmesider fungerede godt, og det var positivt at mødet indeholdte konkrete opgaver, som selskaberne efterfølgende kunne arbejde videre med. Der var desuden enighed om, at det fungerede godt med deltagelse af Danske Fysioterapeuter kommunikationsmedarbejdere.

Lars Henrik nævnte, at der måske fremover bør være en form for evaluering af årsmøder og dialogmøder. Bare en kort en med 3-4 spørgsmål, som hurtigt kan besvares elektronisk. Det vil give specifikt input til evaluering og forberedelse af næste møde.

Heidi nævnte, at der generelt er godt samarbejde mellem DSF og de faglige selskaber og hun oplever at bestyrelsen har fået et godt mandat fra tidligere møder til at holde denne type møder, som indeholder workshops. Endvidere bør det overvejes, at inddrager selskaberne på forhånd, når tema skal afklares. Desuden kan vi måske fremover lave en eksplicit opfølgning fra mødet, som bliver sendt ud til alle selskaber – også de der måske ikke har deltaget.

Maja supplerede og sagde, at det er godt med en blanding af indholdet. Og vigtigt at der er et strategisk ophæng på, hvorfor vi har valgt det konkrete indhold. Mht. efterfølgende survey bør det også kigge på, hvor meget deltagerne selv har lagt i deres deltagelse / forberedelse. Der var i øvrigt en god stemning og god energi, hvilket måske kan være svært at måle i et survey.

Dette ledte vider til en drøftelse af indhold for kommende dialogmøder med de faglige selskaber. Her var der enighed om, at det er vigtigt, at selskaberne bliver hørt om hvad der skal på dialogmøder og der bliver arbejde videre med en model, der sikre at deltagerne får konkrete leverancer med hjem, som de enten kan gøre brug af med det samme eller arbejde videre med.

Rasmus og Heidi nævnte at, der også er stor værdi i, at lade selskaberne præsentere resultater de har opnået i samarbejde med andre selskaber, som fx da Dagmar fra Dansk Selskab for hjerte- og lungesygeplejefysioterapi præsenterede deres samarbejde omkring udvikling af curriculum. Eller i forbindelse med det aktuelle arbejde med supervisorsuddannelsen.

Generelt var der enighed om, at det er stærkt, hvis der på bagkant af årsmøder og dialogmøder, kan vises resultater og at indholdet har været mere end "bare snak".

Afsluttende under punktet blev der drøftet temaer for kommende dialogmøde, som er planlagt til d. 3. oktober kl. 10-16.

Lars Henrik foreslog, at et emne til dialogmødet kan være selskabernes arbejde med 'høringsvar'. Det opleves generelt, at selskaber kan have udfordringer ved at give nogle rene og præcise høringsvar. Andet forslag er at, se på forskning, og hvordan man kan øge samarbejdet med forskningsmiljøer og faglige selskaber



Maja mente at det vil være godt, hvis vi giver nogle input og redskaber til de faglige selskaber mht. deres arbejde og samarbejde med forskningsområdet.

Heidi var enig i, at det vil være en god idé at arbejde med høringssvar, herunder hvordan niveauet kan løftes. Desuden er der også brug for at arbejde med at kvalificere selskabernes leverancer til de nationale kliniske retningslinjer (NKR) såvel som øvrige kliniske retningslinjer. Der bliver leveret mange gode besvarelser, men samtidig er der også nogle udfordringer plus usikkerhed hos nogle selskaber ift. hvad der forventes ifm. kliniske retningslinjer. Det kan være en god idé at have det som emne på kommende dialogmøde i kombination med høringssvar. Desuden har der aktuelt været et spørgeskema fra sundhedsstyrelsen vedr. NKR, og dette kan også bruges som oplæg til drøftelse ved dialogmøde med selskaberne. Dette velvidende, at det ikke er lige relevant for alle selskaber.

Maja nævnte ift. NKR spørgeskemaet, at de i Dansk Selskab for Akupunktur i Fysioterapi, har haft lidt svært ved at besvare det, og at det nok kræver man er mere i praksis. Hun bakkede op i, at det kan være relevant at have med på dialogmødet.

Heidi supplerede videre, at der måske kan inviteres en person fra Sundhedsstyrelsen, som kan give input plus opfølgning på spørgeskemaet. Derudover kan der inddrages en person, som specifikt har siddet med i udviklingen af en eller flere kliniske retningslinjer. Det kan fx så sættes op som en paneldiskussion.

Maja nævnte også behovet for, at man på dialogmødet kan gennemgå hele processen med kliniske retningslinjer, og fx omkring samarbejdet med Sundhedsstyrelsen og måske illustrere dette.

Rasmus vil tage kontakt til Henrik Hansen, som netop har afsluttet en ph.d. og er aktiv i Dansk Selskab for hjerte- og lungefysioterapi. Henrik har tidligere været ansat af DSF til arbejdet med kliniske retningslinjer og kan bidrage med sine erfaringer på dialogmødet. Hertil supplerede Lars Henrik, at det er en overvejelse at invitere Ann Sofie fra Danske Fysioterapeuter med et oplæg om høringssvar.

Lars Henrik opsummerede, at der vil blive arbejdet videre med temaerne høringssvar og kliniske retningslinjer til dialogmødet. Gitte meldte sig på banen og vil sammen med Lars Henrik og Lars Tomlinson arbejde videre med et program, som kan drøftes ved næste møde i bestyrelsen d. 11. oktober.

Konklusion

DSF bestyrelse evaluerede årsmødet d. 19. juni og kom med input til kommende dialogmøde d. 3. oktober 2019. Det blev besluttet, at temaerne for dialogmødet vil være, selskabernes arbejde med NKR og Høringssvar. Og det blev besluttet, at Lars Henrik, Gitte og Lars Tomlinson udarbejder forslag til program, som præsenteres på DSF bestyrelsesmøde d. 11. september 2019.

7. DSF strategiseminar i efteråret

Der afholdes som udgangspunkt et strategiseminar i DSF bestyrelse, én gang årligt. Planlægningen af seminaret er godt i gang og på mødet blev indholdet drøftet.

Lars Henrik indledte med at henvise til et generelt DSF opsamlingsmøde han og Lars Tomlinson har haft med Sille Frydendal. På mødet blev strategiseminaret drøftet og form og indhold blev også diskuteret. Herunder blev det bl.a. foreslået af Sille, at der ved kommende strategiseminar overvejes deltagelse af ekstern konsulent, som kan give et oplæg omkring strategiprocesser og hvordan man kan arbejde fokuseret i implementering af strategi og handleplaner

Lars Henrik pointerede på bestyrelsesmødet, at der fortsat skal fokuseres på at afholde et strategiseminar. Desuden gjorde han opmærksom på, at der har været godt arbejde med den indeværende strategi, som der også er behov for at følge op på og videre udvikling mhp. konkrete handlinger. Lars Henrik kvitterede i øvrigt for et godt samarbejde med såvel Danske Fysioterapeuter og ikke mindst led-



sen i afdeling for "Profession & karriere" (Sille Frydendal). Samtidig understregede at han nødvendigheden ved, at Dansk Selskab For Fysioterapi er en selvstændig organisation under Danske Fysioterapeuter og med egne vedtægter. Så længe, der er et godt samarbejde med Danske Fysioterapeuter og Hovedbestyrelsen, er det vigtigt, at DSF kan arbejde ud fra en selvstændig arbejdsform. Der var samtidig tilkendegivelse bestyrelsen, at der på bestyrelsesmøderne sker en opsamling på de enkelte dagsordenspunkter ved afslutningen af mødet – sådan at referenten læser op fra alle beslutninger, inden møderne hæves.

Heidi nævnte, at strategiens vision og mission i hendes øjne fortsat holder og hun ikke er i tvivl om, at bestyrelsen lever fuldt op til mandatet fra Hovedbestyrelsen. Hun mente at, et kommende strategiseminar bl.a. skal bruges på at tale om, hvor er DSF står i dag ift. den eksisterende strategi.

Rasmus nævnte, at det altid kan være både godt og sundt at få andre øjne på sit arbejde og måske også relevant at få input og inspiration til, hvordan DSF kan blive bedre i arbejdet med eksekvere på strategien. Men spørgsmålet er om tiden lige nu er den rigtige. Dette var der enighed om – både at det er godt med at få indspark fra fx en proceskonsulent, men også at tiden ikke helt er moden til det. Derfor blev det foreslået, at evt. eksternt indlæg herunder indlæg fra Sille, bliver udskudt til et senere tidspunkt.

Afsluttende var der bred enighed i bestyrelsen om, at fortsætte ud af det nuværende spor (med strategien). Og der var enighed om, at DSF allerede er kommet langt og er lykkes med meget – muligvis ved at have en lidt anderledes tilgang. Og ja vi skal have et oplæg og skal beskrive hvordan vi arbejder med strategi og samtidig fortsat give omverden vished om, at der skabes resultater

Efter mødet blev der fastlagt tidspunkt for afholdes af strategiseminaret: Den 8. oktober kl. 18.00 til den 9. oktober kl. 16.00 inkl. overnatning. Seminaret afholdes hos Gitte (Vedbæk).

Konklusion

DSF bestyrelse besluttede, at fastholde strategiseminaret med fokus på arbejdet med strategi, herunder opfølgning og planlægning af indsatser for 2020. Det blev samtidig besluttet, at der på seminaret ikke skal være eksternt deltagelse af konsulent og ej heller deltagelse af ledelse fra Danske Fysioterapeuter.

8. Øvrige informations og afklaringspunkter

Under punktet blev drøftet aktuelle informations- og afklaringspunkter:

8.1 Opfølgning på henvendelse fra FritValgService

Lars Henrik orienterede fra en henvendelse fra FritValgService, som har taget kontakt til et udsnit af de faglige selskaber mhp. at sikre faglige kvalificering af faglige områder. FritValgService er et selskab under Statens og Kommunernes Indkøbsservice og har ansvaret for at definere rammerne for de enkelte genoptræningsforløb ("syvdagesreglen"). Forespørgslen om sparing og faglige input til de faglige selskaber har en karakter, som minder om decideret konsulentkøb, og er i øvrigt forholdsvis omfattende. Henvendelsen blev også kort drøftet på seneste bestyrelsesmøde d. 19. juni 2019 og har efterfulgt af en dialog mellem Lars Henrik og FritValgService,

Lars Henrik nævnte, at konsulent hos FritValgService har undskyldt for at DSF ikke fra start har været inddraget i processen. Samlet er det hans vurdering, at styringen af processen både har været mangelfuld og at der fra FritValgServices side har været en forventning om at de faglige selskaber ville bidrage



med et beskrivelses- og kvalitetssikringsarbejde, der både er tidsmæssigt langt over rimeligt. I tillæg hertil er der uklarheder om den rolle de faglige selskaber forventes at spille i en konstruktion, der udspringer fra en politisk beslutning om at udmønte det frie valg som alternativ til offentlige tilbud. Afsluttende nævnte Lars Henrik, at han vil give en snarlig status til alle faglige selskaber, hvor han tilsvarende vil opsummere processen og indstille til, at der ikke gives yderligere input ifm. kvalificering af de enkelte opgaveområder.

Konklusion:

DSF bestyrelsen tog opfølgningen fra dialog med FritValgService til orientering og godkendte, at Lars Henrik i samarbejde med DSF sekretariat, varetager den videre dialog med såvel FritValgService som orientering til de faglige selskaber.

8.2 Måleredskaber, NKR - status og overgang samt ansættelse af faglig konsulent

Lars Henrik og Gitte orienterede fra ansættelse af ny faglig konsulent i DSF. Der har været stillingsopslag fra medio juni med frist d. 8. august 2019. Der har været i alt 22 ansøgere til stillingen, hvoraf fem personer var til første samtale og to personer blev udvalgt til 2. samtale. Der var samlet set et velkvalificeret ansøgerfelt og der har også været gode og ikke mindst faglige stærke profiler til samtale. Processen er nu afsluttet og der aftalt ansættelse af Bibi Heiberg, som har en kandidat i fysioterapi fra SDU. Bibi har senest arbejdet som videnskabelig assistent på SDU og vil fortsætte dette sideløbende med sin ansættelse på 15 timer/uge hos DSF. Bibi vil indtræde i stillingen d. 16. september 2019 og have to ugentlige arbejdsdage i DSF sekretariatet hos Danske Fysioterapeuter. Bestyrelsen kvitterede positivt for denne orientering og ser frem til, at få nye stærke faglige kræfter med ombord. Både i forhold måleredskaber og med kliniske retningslinjer er der mange opgaver, som venter på at blive håndteret. Det blev desuden nævnt, at Bibi forhåbentlig så også kan deltage ved kommende dialogmøde d. 3. oktober.

Konklusion

DSF bestyrelse blev orienteret om ansættelse af ny faglig konsulent i Dansk Selskab for Fysioterapi.

8.3 Samarbejde med DFys og strategisprint (strategisk)

Lars Henrik orienterede fra møde ("strategisprintet") med Katrine Nygaard Hansen og Sille Frydendal, hhv. chef for 'Kommunikation & Forretningsudvikling' og chef for 'Profession & Karriere' hos Danske Fysioterapeuter. Ud over Lars Henrik deltog også Lars Tomlinson. Mødet, som blev afholdt d. 19. august 2019, havde fokus på at klarlægge samarbejdsfelter mellem DSF og Danske Fysioterapeuter mhp. at arbejde med fælles dagsorden om, at sikre flere medlemmer af de faglige selskaber. Intentionen vil fortsat være, at DSF udnytter synergi i samarbejdet med organisationen hos Danske Fysioterapeuter og bl.a. styrke arbejdet ved inddragelse af kommunikation, branding og web. Hertil nævnte Lars Henrik det gode eksempel fra Årsmødet, hvor der blev givet mange konstruktive input vedr. kommunikation af hjemmesider.

På "strategi sprintet" var der enighed om at arbejde mere aktivt med at få flere studerende til at involvere sig i de faglige selskaber. Der er generelt ikke stor tradition for at studerende melder sig ind i de faglige selskaber, trods det er i en periode, hvor de kommende fysioterapeuter i forvejen har stort fokus på det faglige stof, som led i deres uddannelse. Det blev aftalt med Danske Fysioterapeuter, at der arbejdes videre med en kommende karrieredag, som i forvejen er planlagt til afholdelse hos Dan-



ske Fysioterapeuter den 6. november 2019. Ambitionen vil være, at der bliver deltagelse fra flere faglige selskaber, som både skal kunne præsentere indhold for eget selskab men også generelt fortælle om de fordele der er ved at være med i et selskab. Desuden var der drøftet muligheder for at etablere et fælles medlemskab, hvor man som studerende måske kan blive medlem af flere/alle selskaber, uden at det skal koste – eller højst et symbolsk beløb.

DSF bestyrelse bakkede op om tiltaget og det blev besluttet, at der skal arbejdes videre med de forskellige forslag ved kommende DSF Strategiseminar.

Konklusion

DSF bestyrelse blev orienteret om strategisprintet og besluttede at arbejde videre med ideerne ved kommende strategiseminar d. 8/9. oktober.

8.4 Information om GDPR til de faglige selskaber

Der blev taget en kort drøftelse af, om der skal afholdes nyt opfølgende møde om GDPR (øst og vest model).

Der var generel enighed om, at GDPR hurtigt kan tage mange ressourcer i de faglige selskaber, og det måske er tid til at holde igen med informationen. Omvendt er det også vigtigt, at selskaberne får svar på evt. spørgsmål.

Det blev foreslået, at der kan aftales øst- og vestmøder, som har et lidt bredere indhold, bl.a. også et kassérkursus, og dermed give en generel mulighed for at foretage erfaringsudveksling på tværs af selskaberne.

Rasmus supplerede med, at der i Dansk Selskab for Gerontologi og Geriatri arbejdes med en bestyrelsesportal som er GDPR sikret. Det vil også være relevant at dele erfaring fra dette.

Konklusion

DSF bestyrelse drøftede behovet for et kommende GDPR møde på tværs af de faglige selskaber. Det blev besluttet at der på strategiseminaret arbejdes videre med planer for et generelt møde for erfaringsudviklings mellem de faglige selskaber.

9 Eventuelt

Der var kort drøftelse af generelle emner.