

Referat for møde i:	Dato for møde:
Bestyrelsesmøde i Dansk Selskab for Fysioterapi	21. marts 2018
For referat:	Sted:
Anders Lorentzen	Video

Deltagere:	Afbud:
Lars Henrik Larsen (LHL) Heidi Marie Brogner (HMB) Rasmus Gormsen Hansen (RGH) Morten Topholm (MT) Sille Frydendal (SF) Anders Lorentzen (ALL)	Gitte Helmgaard Arnbjerg (GHA)

1. Velkommen og intro

Lars Henrik bød velkommen til mødet. Dagsordenen blev godkendt med tilføjelsen af to punkter til evt.:

- Fagkongres
- Partnerskab for en national plan for forebyggelse af muskel- og skeletproblemer.

2. Strategi- og handleplan

Lars Henrik præsenterede et bud på en mission, vision og værdier på baggrund af bestyrelsens drøftelser på strategiseminaret i januar måned (slides vedlagt).

Det blev bemærket, at ordet forskning bør fremgå tydeligere af missionen, hvortil der blev svaret, at det ligger implicit i formuleringen. Det blev yderligere bemærket, at forskning måske snarere skal være en del af visionen, da det er noget af det, DSF gerne vil arbejde yderligere med.

Yderligere blev det foreslået, at man i missionen og visionen ikke begrænser sig til udviklingen af dansk fysioterapi – det kan også være internationalt.

Herudover blev sondringen mellem, om kernen for DSF er fagligheden, eller om kernen for DSF er de faglige selskaber drøftet. Konkret blev det foreslået, at de faglige selskaber blev fremhævet yderligere ved at understrege, at det er de faglige selskaber, der har fagligheden.

I forhold til visionen blev det nævnt, at fokus her er på samarbejde med Danske Fysioterapeuter og de faglige selskaber, og at DSF yderligere skal være samlende og udviklende – især i forhold til de faglige selskaber – men også i relationen mellem selskaberne, DSF og Danske Fysioterapeuter.

Det blev nævnt, at forskning og implementering af forskning i praksis samt input fra praksis til forskning skal fremstå eksplicit af visionen, og at man i forhold til forskning i virkeligheden forfølger tre spor:

1. Regionalt og kommunalt udviklingsspor
2. Ren forskning
3. Internt i Danske Fysioterapeuter ift. fonde.

Det blev påpeget, at forskningsfokusset tydeligt fremgår af værdierne, hvortil det blev bemærket, at nogle af værdierne i virkeligheden er visioner. Således var der enighed om, at værdierne ikke skal være for operationelle. Endelig blev det påpeget, at bestyrelsen på strategiseminarer havde snakket meget om ordet "mod", der bibeholdes idet efterfølgende arbejde, da det kræver mod at være faglig spydspidsfunktion. Samtidig bør begrebets betydning nedtones.

Det blev besluttet, at sekretariatet, i samarbejde med Lars Henrik, arbejder videre med mission, vision og værdier på baggrund af drøftelsen – blandt andet med henblik på at skære lidt ind til benet og undgå gentagelser. Sekretariatet sender et nyt bud til kommentering og godkendelse i bestyrelsen.

Hernæst præsenterede sekretariatet strategi- og handleplan for DSF, der er udarbejdet i samarbejde med Lars Henrik (slides vedlagt).

Det blev pointeret, at strategi- og handleplanen tager afsæt i bestyrelsens overlevering fra strategiseminarer, det seneste bestyrelsesmøde samt de to seneste dialogmøder. Sekretariatet har på den baggrund formuleret en ramme med tre overordnede indsatsområder. Under hvert indsatsområde er der yderligere formuleret to fokusområder. Til hvert af disse tilknyttede en konkret handleplan.

Sekretariatets oplæg til indsats- og fokusområder fremgår nedenfor.



Fig. Indsats- og fokusområder i DSFs strategi- og handleplan 2018-2019

Bestyrelsen godkendte disse. Sekretariatet færdiggør på den baggrund en skriftlig strategiplan til godkendelse i bestyrelsen.

Herudover redegjorde sekretariatet for den proces, der tænkes i forhold til strategiarbejdet.

Oplægget var, at de handleplaner, der udarbejdes, er dynamiske dokumenter og at der tages udgangspunkt i fasetænkningen. Det vil sige, at der forud for igangsættelsen af aktiviteter vil blive foretaget en analyse/kortlægning for at belyse et eventuelt problem. På baggrund af analysen igangsættes konkrete aktiviteter, hvorefter der muligvis er behov for at gå tilbage til analysefasen.

Konkret blev det foreslået at, bestyrelsen i den videre proces:

- Forelægges en skriftlig strategiplan til godkendelse
- Forelægges handleplaner til godkendelse
- Løbende opdateres på arbejdet med de strategiske indsatser

Mens sekretariatet i den videre proces:

- Gennemfører analyser/kortlægninger i henhold til handleplanerne
- Aflægges status på analyser/kortlægning samt fremsætter forslag til aktiviteter til godkendelse
- Igangsætter aktiviteter

Bestyrelsen godkendte dette, idet det blev bemærket, at det er fint med en dynamisk proces. Det blev påpeget, at kortlægningsprocesserne skal helt ud og mærkes i de faglige selskaber og på den måde understøtte DSFs fokus på dialog.

Det blev understreget, at det er centralt at møde selskaberne, hvor de er, og at der derfor nok vil være behov for differentierede indsatser.

Konklusion

Sekretariatet arbejder videre med mission, vision og værdier på baggrund af drøftelsen – blandt andet med henblik på at skære lidt ind til benet og undgå gentagelser. Sekretariatet sender et nyt bud til kommentering og godkendelse i bestyrelsen.

Yderligere blev indsats- og fokusområderne for DSFs strategiplan godkendt. Bestyrelsen bliver forelagt en skriftlig strategiplan samt handleplaner til godkendelse.

Endelig gav bestyrelsen mandat til, at den skitserede arbejdsgang med udgangspunkt i fasetænkningen og en dynamisk strategiproces anvendes som styringsredskab for sekretariatets arbejde, der løbende evalueres, tilpasses og udvikles på teammøder med formand og/eller næstformand.

3. Vejledning til vurdering af ansøgninger i specialiseringsordningen

Sekretariatet har udarbejdet en administrativ vejledning til vurdering af ansøgninger i specialiseringsordningen. Denne indeholder de overvejelser, bestyrelsen løbende har gjort sig i forhold til vurderingen af ansøgninger og hvilke principper, der her skal være gældende. Det er meningen, at denne skal være rettesnor for både specialiseringsrådet og for de repræsentanter fra de faglige selskaber, der også skal vurdere ansøgningerne. Formålet med punktet var en drøftelse og godkendelse af vejledningen.

Et bestyrelsesmedlem havde tekstnære rettelser til vejledningen. Disse er sendt til sekretariatet, der på den baggrund har tilrettet vejledningen. Yderligere er der tilføjet et afsnit om habilitet.

Yderligere blev det noteret, at man skal passe på med ikke at afskære ansøgere, der arbejder på klinik et par dage om ugen fra at ansøge jf. kravet om klinisk erhvervs erfaring. Således blev det nævnt, at 30 timer om ugen er højt sat.

Det blev påpeget, at der er behov for en tommelfingerregel ift. hvor mange dage om ugen, man skal være klinisk beskæftiget for at leve op til kravet. Da specialiseringsordningen er

målrettet fysioterapeuter, der i væsentlig grad arbejder i klinisk praksis kunne det eksempelvis være 2 dage om ugen gennem syv år.

Sekretariatet informerede om, at ansøgere bedømmes på baggrund af en helhedsvurdering, og at der i øvrigt efter den ansøgningsrunde vil blive samlet op på erfaringerne med henblik på evt. behov for tilretninger.

På den baggrund var bestyrelsen enige om, at der på nuværende tidspunkt ikke skal ændres på noget – heller ikke i vejledningen.

Konklusion

Bestyrelsen godkendte vejledningen.

4. Samarbejde om NKR

Sekretariatet informerede om, at DSF har modtaget en henvendelse fra Dansk Blærecancer Udvalg (DaBlaCa) under Dansk Urologisk Selskab og Faglig Sammenslutning af Urologiske Sygeplejersker med hensyn til et eventuelt samarbejde om ansøgning af midler fra Sundhedsstyrelsen til udarbejdelse af en NKR om Præhabilitering og Postoperativ rehabilitering af blærekræft patienter, der har fået udført radikal cystektomi (fjernelse af blæren urinafledende operation).

I første omgang efterspørges Dansk Selskab for Fysioterapis tilsagn om at være med. Hvis ansøgningen går videre, vil DSF blive bedt om at udpege en person, der kan deltage i udarbejdelse af selve protokollen til ansøgningen.

Pt. har DSF ikke ressourcerne eller kompetencer til selv at udarbejde NKR, da man blandt andet mangler kontakter i de lægevidenskabelige selskaber samt metodekonsulenter mm. at trække på. Dansk Selskab for Onkologisk og Palliativ Fysioterapi vil gerne indgå i arbejdet, men har forbehold omkring ressourcer. Såfremt ansøgningen går igennem, kan der blive behov for støtte fra DSF i forhold til at give arbejdsgruppemedlemmer tabt arbejdsfortjeneste. Sekretariatet vurderer, at det er en god mulighed for at blande sig og få nogle erfaringer med arbejdet.

Det blev bemærket, at det urologiske område har stor lægefaglig bevågenhed, og at Dansk selskab for Urologisk, Gynækologisk og Obstetrisk Fysioterapi (DUGOF) i denne forbindelse har pondus. Selskabet vil gerne være med i arbejdet, men er presset på ressourcer, og desuden er den behandling, som er valgt, perifært for deres speciale.

Bestyrelsen var enig om, at det er et godt tilbud, DSF har fået, og at det er noget, man skal forfølge. Samtidig var der villighed til at investere ressourcer i arbejdet. Konkret vil det være Lars Henrik og DSF, der står på som afsender af ansøgningen, mens DUGOF vil levere det faglige input.

Det blev bemærket, at DSF efter dette måske skal forsøge at spille Dansk Selskab for Sportsfysioterapi på banen i forhold til udarbejdelsen af en NKR.

Yderligere blev det bemærket, at det på bagkant af ansøgningsrunden måske kan vise sig relevant med en henvendelse til Sundhedsstyrelsen omkring setuppet omkring udarbejdelsen af NKR. I den forbindelse blev det nævnt, at man kunne invitere selskaber fra andre faggrupper til et fællesmøde med henblik på en eventuel fælles henvendelse til SST. Dette vil også få synliggjort DSF overfor andre selskaber.

Konklusion

Der var enighed om, at DSF sammen med Dansk Selskab for Onkologisk og Palliativ Fysioterapi skal gå med i ansøgningen, samt at DSF er villige til at investere ressourcer i arbejdet.

5. Orientering om personalesituation

Punktet blev ikke taget til referat.

6. Evt.

Der blev orienteret om, at Lars Henrik sammen med Tina Lambrecht afholder en samlet formandstale, og at DSF yderligere afholder et morgenmøde på fagkongressen.

Herudover er der kommet en henvendelse fra partnerskab for en national plan for forebyggelse af muskel- og skeletproblemer, der gerne vil have DSF med i et advisory board, der skal sikre det videnskabelige ben i arbejdet.

Endelig orienterede Morten om, at Eva Hauge (medlem af specialiseringsrådet) er blevet indlejer på Mortens klinik. Morten er opmærksom på, at der i den forbindelse kan opstå situationer, hvor han er inhabil.

