

Referat for møde i:	Dato for møde:
Bestyrelsesmøde i Dansk Selskab for Fysioterapi	20. januar 2019
For referat:	Sted:
Lars Tomlinson	Hotel Severin, Middelfart

Deltagere:	Afbud:
Lars Henrik Larsen Morten Topholm Gitte Arnbjerg Heidi Marie Brogner Rasmus Gormsen Hansen Anders Lorentzen Lars Tomlinson	

1. Velkommen og intro

Lars Henrik Larsen bød velkommen til mødet. Der var ingen kommentarer til dagsordenen. Mødet blev desuden indledt med velkomst af ny sekretariatsmedarbejder for DSF, Lars Tomlinson. Lars er ansat pr. 18. februar 2019 og udgør fremover primær medarbejder i sekretariatet for DSF.

Forud for mødet var referatet af det seneste bestyrelsesmøde d. 6. december 2018 udsendt. Et bestyrelsesmedlem havde gjort indsigelse i forhold til en bestemt passage i referatet. Sekretariatet præsenterede på mødet en ny formulering af den pågældende passage. Denne blev godkendt, hvorefter referatet i sin helhed blev godkendt.

Konklusion

Referat fra mødet 6. december 2019, inkl. foreslået præcisering af passage under punkt 2, blev godkendt

2. Opsamling på anden ansøgningsrunde i specialiseringsordningen

På baggrund af anden ansøgningsrunde (efterår 2018) gav Heidi Marie Brogner (formand for specialiseringsrådet) et kort resumé af behandling og godkendelse af ansøgninger til henholdsvis specialist og certificeret kliniker.

Specialiseringsrådet modtog til anden ansøgningsrunde 23 ansøgninger. Heraf modtog fire godkendelse til niveau 2, specialist og 16 blev godkendt til niveau 1, certificeret kliniker. Yderligere blev to specialistanøgninger overladt til beslutning i bestyrelsen, mens en enkelt fik afslag.

Til den netop afsluttede ansøgningsrunde 1. februar 2019 har specialiseringsrådet modtaget 12 ansøgninger, som bliver afgjort ultimo april/primo maj.

Der var en drøftelse af antallet af ansøgninger og en lille bekymring for, om der modtages tilstrækkelig med ansøgninger. Især er der bekymring om der kommer tilstrækkelig med godkendelse af specialister.

I forbindelse med, at ordningen nu kan konsolideres og der også er tilført nye ressourcer til sekretariatet, så planlægges det at den kan markedsføres mere og bredere fremover. Dermed er der også forventning til, at der kommer flere ansøgninger.

Konklusion

Orienteringen om specialiseringsordningen blev taget til efterretning.

3. Specialistgodkendelse

Specialiseringsrådet behandlede ved seneste møde en ansøgning om fornyelse af godkendelse som specialist. Ansøger opfylder ikke de formelle krav under overgangsordningen fsva. ugentlig arbejdstid og dokumentation for påbegyndt master- eller kandidatuddannelse. I henhold til retningslinjerne skal ansøgere kunne dokumentere tilstrækkelig erhvervs erfaring, som i praksis indebærer beskæftigelse inden for specialiet svarede til 30 timer om ugen i gennemsnit over en periode på syv år. Dette kriterium har ansøger ikke opfyldt. Tilsvarende har ansøger ikke opfyldt kriteriet om, at have gennemført og ej heller påbegyndt en master- eller kandidatuddannelse. Sagen blev behandlet af DSF bestyrelse ud fra principielle overvejelser om der i særlige tilfælde kan dispenseres fra de opstillede kriterier til ordningen.

Der var bred enighed i bestyrelsen om, at det er de gældende fastlagte kriterier, som er fuldstændig afgørende for, om man kan godkendes, som hhv. specialist eller certificeret kliniker. Særligt det helt objektive kriterium om videreuddannelse på master- eller kandidatniveau kan der ikke dispenseres fra.

Har man som ansøger udmærket sig på andre måder inden for sit fag, kan det overvejes om vedkommende på anden vis skal have en udmærkelse. Dette skal dog ikke kobles til specialiseringsordningen.

Konklusion

Det blev besluttet, at den konkrete ansøgning om fornyet godkendelse til specialiseringsordningen ikke kan godkendes, i det at ansøger ikke har opfyldt kravet om tilstrækkelig erhvervs erfaring og ej heller krav om påbegyndt master- eller kandidatuddannelse.

4. Kravet om master- eller kandidatuddannelse i specialiseringsordning

Bestyrelsen gennemgik kravene for at blive godkendt som specialist med specifikt fokus på kriteriet om at ansøger skal have en master- eller kandidatuddannelse.

Specialiseringsrådet og bestyrelsen har lagt vægt på at videreuddannelsen særligt skal give ansøgere metodiske og videnskabelige kompetencer, der eksempelvis kræves for at kunne drive og vurdere forskning. Der kan imidlertid opstå udfordring i vurderingen, når det kommer til udenlandske videreuddannelser, der ikke nødvendigvis har selvstændige videnskabsteoretiske- eller metodiske fag og visse steder heller ikke en afsluttende afhandling eller opgave (master by research versus master by coursework) men som omvendt er på samme kvalifikationsniveau som en dansk masteruddannelse med 60 ECTS point.

På mødet gennemgik Heidi Marie Brogner den officielle europæiske kvalifikationsramme for videregående uddannelser der er udviklet indenfor Bologna-processen. Aftalen omfatter en kvalifikationsramme, bestående af fire cyklusser som nationale videreuddannelser placeres indenfor på baggrund af læringsudbytte og opnåede kompetencer. Formålet er at sikre anerkendelse, sammenlignelighed og sammenhæng på tværs af landenes uddannelsessystemer og kvalifikationsrammer.

Bestyrelsen var enige i, at retningslinjer og krav for videreuddannelse skal være beskrevet mere tydeligt, så der ikke kan sås tvivl, hvorvidt en international uddannelse opfylder kravene til specialiseringsordningen. Det retningsgivende er således, at for at kunne få godkendt sin videreuddannelse i specialiseringsordningen skal den bestå af afsluttet uddannelse med minimum 60 ECTS point fra et offentligt anerkendt dansk eller udenlandsk universitet på et niveau der jf. den europæiske kvalifikationsramme minimum svarer til en dansk master- eller kandidatuddannelse.

Dvs. at det kan godkendes uafhængigt om master- eller kandidatuddannelsen er afsluttet med en selvstændig videnskabelig afhandling (Master by research) eller om det er en Master by Coursework, hvor kravet ikke nødvendigvis er afslutning med videnskabelig opgave, såfremt de nævnte kriterier er opfyldt. Samtidig skal uddannelsen være relevant inden for det speciale der søges om specialistgodkendelse indenfor eller ansøger skal dokumentere relevansen, hvis der kan opstå tvivl om dette.

Konklusion

Bestyrelsen besluttede at de nuværende kriterier for uddannelse under specialiseringsordningen skal kvalitetssikres og præciseres af sekretariatet. Koblelsen til den europæiske kvalifikationsramme skal herunder tydeliggøres. Præciseringen i retningslinjerne godkendes af bestyrelsen i DSF og forelægges yderligere specialiseringsrådet til orientering.

5. Klage over afslag om specialistgodkendelse

Bestyrelsen behandlede en indkommen anmodning om revurdering af specialistansøgning. Formand for Specialiseringsrådet, Heidi Marie Brogner, deltog ikke under behandlingen af punktet.

Sagen omhandlede en indsigelse i forhold til, hvorvidt ansøger i tilstrækkelig grad har opfyldt kravet om have en afsluttet master- eller kandidatuddannelse. I henhold til retningslinjerne, skal ansøger for at opfylde krav om master- eller kandidatuddannelse, have en "postgraduate diploma". Herunder skal uddannelsen være afsluttet med en videnskabelig afhandling.

Sagen blev drøftet på mødet. Og på baggrund af beslutningen under punkt 4, vil ansøgeres indsigelse imødekommes.

Konklusion

Bestyrelsen i DSF besluttede på baggrund af en revurdering at godkende ansøgeren som specialist. Lars Henrik og sekretariatet orienterer ansøgere og specialiseringsrådet om beslutningerne.

6. Dagsorden til fællesmøde med Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse

Bestyrelsen drøftede indholdet af det kommende fællesmødes mellem bestyrelsen for DSF og Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse. Mødet afholdes den 18. marts 2019.

Samarbejdsforum har tidligere rejst ønske om at der inviteres en ekstern oplægsholder, som skal komme med input og inspiration til diskussion på mødet.

På mødet kunne Lars Henrik orientere om, at det er aftalt med Direktør for Sundhedsstyrelsen, Søren Brostrøm, at han deltager med et oplæg om opkvalificering af kompetencer i sundhedsvæsenet og hvordan der sikres de rette kompetencer til de rette opgave.

Primært tema for fællesmødet bliver således kompetencer og specialisering, og herunder hvordan fysioterapeuter kan spille en større rolle end i dag - blandt andet som følge af den specialisering og videreuddannelse, som mange fysioterapeuter, på tværs af sektorer, tilegner sig.

Desuden drøftede bestyrelsen andre mulige punkter i forlængelse af Søren Brostrøms oplæg, bl.a. omkring udpegninger til arbejdsgrupper mv.

Konklusion

Bestyrelsen godkendte oplægget til fællesmødet, herunder deltagelse af Søren Brostrøm med henblik på diskussion af fysioterapeuters kompetencer og specialisering. Lars Henrik og sekretariatet går videre med den konkrete planlægning af mødet. Det blev derudover besluttet, at spørge ind til principper for Sundhedsstyrelsens udpegninger.

7. Procedure og kriterier for ansøgninger til 'Puljen til støtte til udarbejdelse og opdatering af retningslinjer m.v.'

Lars Henrik gennemgik udkast til procedure og kriterier for den nye pulje, som de faglige selskaber kan søge i forbindelse med udarbejdelse og revision af retningslinjer, høringssvar og forløbsprogrammer. Lars Henrik havde inden mødet fremsendt et udkast til procedure og retningslinjer.

Det blev bemærket, at der skal være en tydelig angivelse af hvilke typer af opgaver der kan søges midler til. Det blev blandt andet drøftet om der skal kunne søges midler til at udarbejde faglige statusser. Det centrale for bestyrelsen er, at der primært kan søges om midler til opgaver der kommer fysioterapifaget mere bredt til gavn og i mindre grad opgaver, der primært kommer et fagligt selskabs eller mindre fagligt område til gode. Herudover var det vigtigt for bestyrelsen, at der sker en eller anden form for afrapportering til bestyrelsen ift. det arbejde, der er givet midler til.

Der var også en drøftelse af hvordan midlerne skal allokeres og om der skal sikres en allokering over et helt budgetår. Bestyrelsen blev enige om, at det i første omgang handler om at få ordningen kørt i gang og at tiden så må vise, hvorvidt efterspørgslen er så stor, at der skal indlægges mekanismer, som forhindre at alle midler kan udmøntes i begyndelsen af året.

Ligeledes var der en drøftelse af, hvorvidt der skal bør være en bagatelgrænse for, hvor mange midler der kan ansøges og tilsvarende om der skal være en maxgrænse. Der var enighed om at der skal være en minimusgrænse på 2.000 kr., så selve administrationen ikke i sig selv er mere ressourcekrævende

end selve tilskuddet og på sigt afvente typen og niveauet for de første ansøgninger inden det vurderes om der skal fastsættes en øvre beløbsgrænse.

Det blev yderligere drøftet, at der muligvis er behov for en operationalisering af de vurderingskriterier der i udkast til retningslinjer er listet. Det kunne eksempelvis være i form af årlige prioriteringer af hvilke strategiske udfordringer, der særligt vil være fokus på i uddelingen af midler. Prioriteringerne skulle i så fald foregå i bestyrelsen og offentliggøres overfor de faglige selskaber.

Endelig drøftede bestyrelsen, om midlerne skal gå til tabt arbejdsfortjeneste el. lign. Der var enighed om, at der i forbindelse med ansøgningerne bør fremgå et budget, hvor det tydeliggøres, hvad midlerne bruges til. På sigt vil bestyrelsen gerne arbejde hen mod, at der er et fast honorar alt efter hvilken type opgave, der uddeles midler til. Dette kræver dog forudgående erfaringer med puljen.

Konklusion

Bestyrelsen gav input til det videre arbejde med formuleringen og kriterierne for puljen. En nedsat arbejdsgruppe arbejder videre på baggrund af bestyrelsens drøftelser. Et endeligt udkast til kriterier forelægges bestyrelsen til godkendelse inden det forelægges hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter.

8. Kommende møder, arrangementer og prioriteringer

Der har været et generelt ønske fra bestyrelsen om at have et løbende overblik over relevante arrangementer og møder. Dette bl.a. for at sikre en grad af koordinering og at bestyrelsen på den måde er videst muligt repræsenteret ved relevante aktiviteter.

Lars Henrik havde på forhånd fremsendt forslag til årshjul. Desuden blev der delt erfaringer fra medlemmernes egne selskaber og hvor de er ansat.

Der var enighed om, at der skal være en plan eller oversigt, som giver mulighed for løbende at tilføje nye aktiviteter og hvor man som bestyrelsesmedlem kan angive hvorvidt man deltager. Samtidig var der ønske om, at oversigten bliver gennemgået på bestyrelsesmøder ca. hver 3. måned således der en intern afstemning hvad der skal prioriteres og af hvem.

Konklusion

På baggrund af de faldende bemærkninger vil Lars Henrik i samarbejde med sekretariatet, udarbejde et nyt forslag til arrangementskalender samt retningslinjer for at udfylde den.

9. Aktiviteter med de faglige selskaber 2019

Lars Henrik og Gitte Arnbjerg præsenterede på mødet et oplæg til rammeplan samt fordeling af ansvar for kommende aktiviteter og projekter med de faglige selskaber.

Bestyrelsen tilkendegav et ønske om at man fortsat kommer på besøg hos hvert selskab minimum en gang årligt. Hvis et selskab ikke selv har henvendt sig indenfor 2 år til DSF bestyrelse vil man selv kontakte selskabet.

Derudover var der et generelt ønske om at der bør være en generel tættere kontakt til selskaberne, bilateralt. Især for de mindre selskaber. Der var desuden et ønske om, at sekretariatet deltager i møder med de enkelte selskaber.

Konklusion

Bestyrelsen godkendte den nuværende model for at besøge de enkelte selskaber en gang årligt. Desuden blev det aftalt at Lars deltager i selskabsmøder i den kommende periode i den grad det er praktisk muligt.

10. Eventuelt og rulle dagsorden

Bestyrelsesmedlemmerne orienterede gensidigt kort om aktuelle relevante sager og gennemgik rulle dagsordenen for 2019.