

Referat for møde i	Dato for møde:
Bestyrelsen for Dansk Selskab for Fysioterapi	9. december 2020 kl. 9.00-13.00
For referat:	Sted:
Lars Tomlinson	Virtuelt (zoom)

Deltagere (bestyrelsesmødet):	Afbud:
<p>Gitte Arnbjerg (GA) Lars Henrik Larsen (LH) Heidi Marie Brogner (HIB) Maja Helbo Jensen (MHJ) Rasmus Gormsen Hansen (RGH)</p> <p><i>Lars Tomlinson (LT)</i> <i>Bibi Dige Heiberg (Bibi) (Deltog fra pkt. 7 og resterende del af mødet)</i></p>	

D. 9. december 2020 afholdtes møde i bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF), med følgende dagsorden:

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden
2. Plan2Learn og status for implementering og samarbejdet med DFys (LH)
3. Faglige kurser – status for samarbejdet med DFys (GA+LH)
4. Kursusannonceringer og status for kurser til fysio.dk kursuskalenderen (GA+LT)
5. Fagkongres 2022 (GA+Bibi)
6. DSF Årsplan og årshjul 2021 (GA+LT)
7. "Siden sidst" – nyt fast dagsordenspunkt (alle)

8. Korte infopunkter
 - a. Faglig formidling inkl. opfølgning fra arbejdsgruppe (GA+Bibi)
 - b. Tilbage melding fra møde i Rådgivende udvalg, NKR (Bibi)
 - c. Status på puljen for kliniske retningslinjer (Bibi+LT)
 - d. Nyhedsbrev (GA+LH+LT)
 - e. Høringer og udpegninger (GA+Bibi)
 - f. Måleredskaber – status (LH+Bibi)
 - g. Team Rep. (LH)
Eksord. Rep. BM primo januar?
 - h. Politisk eftersyn og status på input til DFys (GA)
 - i. Nye prioriteringer for DFys fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling (LH)
9. Eventuelt

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

GA bød velkommen og gennemgik dagsorden med henblik på bemærkninger og godkendelse.

Mødet var oprindeligt aftalt som fysisk møde, men var pga. nye Covid19 restriktioner omlagt til et videomøde. Af samme årsag var fællesmødet med Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse aflyst – dette skulle være afholdt i forlængelse af dagens bestyrelsesmøde. Nyt fællesmøde planlægges til afholdelse d. 28. februar.

Dagsorden blev godkendt med tilføjelser under eventuelt:

- Faglighed i Fysioterapi (HIB)
- WCPT verdenskongres (GA)
- Fælles muskuloskeletalt samarbejde (LH)

Konklusion

Dagsorden blev godkendt med nævnte forslag til eventuelt.

2. Plan2Learn og status for samarbejdet med DFys

Under punktet gav LH en status for implementering af Plan2Learn i samarbejde med de faglige selskaber. LH introducerede på skærmen til indholdet af portalen (hjemmesiden) og hvordan brugerfladen tager sig ud for hhv. faglige selskaber og for de personer, som fremover skal tilgå faglige kurser i Plan2Learn.

Der var en drøftelse af administratorrollen hos DSF og hos de faglige selskaber.

LH nævnte, at det optimalt handler om at få forankret systemet ude hos de faglige selskaber. Her er Plan2Learn opmærksomme på en risiko ved at trække administration ud decentralt på mange enheder (selskaber). LH foreslog derfor, at der etableres et administratorforum, hvor alle administratorer kan udveksle erfaringer og få svar på spørgsmål.

LH foreslog samtidig, at der inviteres til virtuelt møde i januar for de faglige selskaber. Fokus bliver på E-læring og hvordan Plan2Learn understøtter det. LH vil stå for at indkalde og afholde mødet.

RGH foreslog, at invitere Dagmar Sieg fra DSHLF. Dagmar har stor erfaring med brug af E-læring og hun vil kunne tænke det ind i den relevante ramme for de faglige selskaber.

Der var en generel drøftelse af, det måske kan blive svært at favne alle selskaber på samme niveau i forbindelse med opstart og implementeringen. Nogle selskaber vil være forholdsvis langt fremme i deres overvejelser og interesse for at komme helt ned i de tekniske muligheder og andre vil måske være lidt afventende. Dette hænger også sammen med, at de faglige

selskaber udbyder kurser forskelligt, hvor nogle selskaber udbyder forholdsvis mange kurser og andre selskaber udbyder få eller slet ingen kurser.

På den baggrund var der opbakning til LH's forslag, men med bemærkning om, at der formentlig skal være en trinvis implementering, hvor de mest interesserede selskaber vil være med fra start. Og derefter skal der sikres en involvering for øvrige selskaber og så tages hånd om, at der kan være niveauforskel i behov og tekniske forudsætninger for at administrere kurser på Plan2Learn.

Samarbejde med Danske Fysioterapeuter

GA og LH orienterede desuden fra møde med Danske Fysioterapeuter (Nicolai Robinson, Afd. Chef "Løn og Forhandling + Sille Frydendal, Afd. Chef "Profession og Karriere"). På møde d. 18. november blev de tekniske forhold drøftet ift. at Plan2Learn kan få adgang til de relevante medlemsoplysninger for medlemmer af de faglige selskaber.

Hensigten er, at medlemmer ved kursustilmelding på Plan2Learn kan få adgang til de oplysninger, som ligger hos Danske Fysioterapeuter, og derved gøre det hurtigere og nemmere at tilmelde sig et kursus. GA og LH nævnte, at det tekniske lige nu er ved at blive afklaret i samarbejde mellem Danske Fysioterapeuter og Plan2Learn. Desuden er Danske Fysioterapeuter generelt interesserede i at følge med i erfaringerne med brug af Plan2Learn. I det at de også står for at skulle have nyt kursusadministrationssystem.

GA og LH nævnte, at de på baggrund af mødet d. 18. november, oplever en velvillighed for at samarbejde omkring dette fra Danske Fysioterapeuter.

Konklusion

Bestyrelsen godkendte forslag om, at der afholdes opstartsmøde for faglige selskaber om e-læring og brug af Plan2Learn, til afholdelse i januar 2021.

Det blev desuden besluttet, at der skal sikres en differentieret implementering, hvor de faglige selskaber kan "komme ombord" i platformen løbende, afhængig af deres konkrete behov og udbud af kurser.

3. Faglige kurser og status for samarbejdet med Danske Fysioterapeuter

GA og LH opsummerede fra den løbende dialog med Danske Fysioterapeuter vedr. overdragelse af faglige kurser til de faglige selskaber. Et helt centralt element i dialogen er afklaring af den økonomi, som er knyttet til de faglige kurser og som må forventes at følge den del af kurserne, som fremover skal varetages af de faglige selskaber.

GA og LH orienterede fra møde med Karen Langvad og Sille Frydendal, hvor GA og LH var blevet præsenteret for en økonomi, som samlet indebærer udgifter for ca. 4,2 mio. til afholdelse af kurser, hvortil der kommer forbrug af medarbejderressourcer, som indbefatter 5 årsværk – eller snarere 6 i følge Sille. De faglige kurser genererer en vis indtjening, som dog ikke kan isoleres i regnskabet, men som modregnes når de samlede udgifter vedrørende de faglige kurser estimeres.

På mødet mellem Karen, Sille, LH og GA var den afsluttende information fra Sille og Karen, at de har vurderet, at flytning af de faglige kurser fra sekretariatet til DSF/Faglige Selskaber vil medføre overdragelse af 1 ét årsværk. Dette er LH og GA uforstående overfor, og det viser sig efterfølgende at det skyldes at Karen og Sille opererer med et begreb ”speciale faglige kurser”, som kun udgør en del af de faglige kurser. Dette begreb undrer GA og LH sig over, og mener ikke at det er relevant for drøftelserne..

GA og LH udtryk for, at de ikke mener at det er formålstjenligt at drøfte en ny plan for efteruddannelse, hvor opgaven handler om at definere en ny snitflade mellem sekretariatet og DSF/Faglige Selskaber, hvad angår ”speciale faglige kurser”.

GA og LH nævnte videre for bestyrelsen, at der er data, der viser at ca. halvdelen af de udbudte kurser fra sekretariatet (undtaget organisationskurser, der finansieres af AKUT-midler) er faglige kurser. Det betyder, at de udgifter der er bundet til faglige kurser er i omegnen af 2,1 mio. kr. samt 2,5 – 3 årsværk. Dette er ikke umiddelbart et beløb, der er bekræftet af DFys sekretariat. GA supplerede med at nævne, at det ikke ”kun” er et spørgsmål om, hvor mange ressourcer, der følger med opgaven, men også et spørgsmål at det er afgørende for DSF/Faglige Selskaber at der medfølger ressourcer, der gør det realistisk at sikre udvikling af efteruddannelse i regi af DSF/Faglige selskaber.

GA og LH medgav desuden over for bestyrelsen, at det ikke er en nem opgave, og at det seneste halve år har bevist, at det er noget der tager længere tid, at finde en løsning på. De mener det er en af de vigtige opgaver i DSF aktuelt og at det er vigtigt at være ambitiøse på de faglige selskabers vegne. Det blev på sidste samarbejdsforum besluttet at lægge opgaven med at drøfte efteruddannelse ud til et ”less-is-more” projekt under HB og DSF’s bestyrelse og LH og GA håber, at dette vil skabe lidt fremdrift i opgaven.

Bestyrelsen kvitterede for orienteringen og var enige i, at det er et væsentligt arbejde, som har bestyrelsens fulde opbakning. Der var ros til den måde, som

GA og LH har grebet det an og der var også enighed om, at man skal fortsætte af samme vej og desuden at det vil være en katastrofe, hvis DSF hjemtager opgaven, uden at der følger de nødvendige ressourcer. Der blev videre drøftet forskellige modeller for at komme videre. Her blev bestyrelsen enige om, at man skal fortsætte med det lange seje træk, som nu er påbegyndt, og det blev påpeget, at det er positivt at man er nået hertil i forhold til, hvor man fx stod for et år siden.

Det blev suppleret fra bestyrelsen, at der er flere positive aspekter i samarbejdet. Generelt er der ved at være skabt en god og konstruktiv samarbejdsflade til HB, hvilket er noget der også bør afspejles ind i en aftale omkring kurserne. RGH nævnte her, at en kommende ny samarbejdskonstruktion mellem DSF og HB formentlig også vil være en styrke ind i endelig aftale omkring kurserne.

Konklusion:

DSF's bestyrelse kvitterede for GA og LH's orientering vedr. arbejdet med overdragelse af faglige kurser til DSF/faglige selskaber. Bestyrelsen gav sin opbakning til, at der arbejdes videre i det samme spor og der blev peget på, at en ny konstruktion i samarbejdet med Hovedbestyrelsen også kan sikre et konstruktivt resultat.

4. Kursusannonceringer og status for kurser til fysio.dk kursuskalenderen

LT orienterede om status for opdatering af kursusoversigten på fysio.dk og herunder for annoncering af i fagbladet. LT har oplevet det som værende udfordring, at ikke alle faglige selskaber lægger kurser op på oversigten. LT havde sammen med GA foretaget en opgørelse for, hvor mange kurser de faglige selskaber har annonceret kursusoversigten [kursusoversigten](#) på fysio.dk.

Status for antal selskaber som har kurser i kursusoversigten er således (primo december):

- 3 faglige selskaber har opdateret 100% (næsten 100%) ift. egen hjemmeside
- 3 faglige selskaber har nogle få af alle deres kurser på fysio.dk
- 5 faglige selskaber har kurser på egen side men ikke i kursuskalenderen på fysio.dk
- 6 faglige selskaber har slet ingen kurser (annonceret)

LT nævnte, at udfordringen særligt består i at kunne lave en repræsentativ oversigt over alle faglige kurser til Fagbladet. I efteråret har sekretariat været nødsaget til at anvende ekstra ressourcer på at sikre en fuld oversigt til Fagbladet – dette er ikke en varig løsning.

Bestyrelsen var enige i, at der skal rettes en yderligere indsats mod de faglige selskaber, som kan få evt. usikkerheder mm. ryddet af vejen, så der kan etableres et fast flow med opdatering af nye kurser.

GA foreslog, at hun retter henvendelse direkte til formænd hos de faglige selskaber med ny opfordring om at få opdateret oversigten.

Bestyrelsen bakkede op om GA's forslag med forventning om, at kursusoversigten fremover er tilnærmelses komplet, såvel på fysio.dk som i Fagbladet.

Konklusion:

Bestyrelsen godkendte forslag om, at GA retter henvendelse til de faglige selskaber med henblik på at sikre deres ajourføring af kursusoversigten på fysio.dk.

5. Fagkongres 2022: Hvordan skal DSF og Faglige selskaber involveres, herunder info fra styregruppe

GA indledte med udgangspunkt i at Fagkongres 2022 indebærer et ekstraordinært træk på DSF's sekretariat. Dette i kraft af, at der har været et eksplicit ønske fra Hovedbestyrelsen om, at der sker en større involvering af DSF og de faglige selskaber, både i forbindelse med forberedelse og afviklingen af fagkongressen. Bibi har i hele 2020 brugt svarende til en halv dag om ugen på at involvere og forberede de faglige selskaber til at bidrage ved fagkongressen. Bibi har et tæt samarbejde med Janne Dyrby fra Danske Fysioterapeuter, i forhold til at koordinere det faglige spor under fagkongressen.

GA understregede, at det til trods for denne ambition, som er en beslutning sket på baggrund af Fagkongres 2018, ikke har indebåret at DSF/Faglige Selskabers involvering er indarbejdet i budgettet for Fagkongres 2022..

Derfor har GA efterspurgt ressourcer til den ekstra sekretariatsopgave. I første omgang er ønsket afvist fra sekretariatet (Danske Fysioterapeuter). GA henviste til møde d. 4. december i styregruppen, hvor hun også havde taget det med på dagsordenen. I styregruppen sidder udover GA, Tina Lambrecht, Karen Langvad, Sille Frydendal, Janne Dyrby og Cecilia Thorsén fra Danske Fysioterapeuter.

GA oplyste, at der ved styregruppemødet havde været en gennemgang af økonomien for fagkongressen. Dog på et forholdsvist overfladisk niveau og hvor det ikke var tydeligt, hvordan økonomien anvendes til sekretariatsressourcer. På styregruppemødet havde GA understreget, at DSF's deltagelse i sekretariatet skal være på samme betingelser, som for den øvrige del af sekretariatsarbejdet til fagkongressen. Dette velvidende, at Danske Fysioterapeuter har finansieret en medarbejder fra fagkongressens budget. GA nævnte, at det af et tidligt budget fremgår, at mindst 450.000 går

til sekretariatsmedarbejderløn, hvilket nogenlunde svarer til regnskabet for 2018. Derudover er der indregnet et overskud på 119.000 kr.

GA orienterede bestyrelsen om, at hun desværre ikke ved styregruppemødet, havde oplevet en velvilje eller imødekommenhed mhp. at indarbejde DSF's sekretariatsdeltagelse i budgettet. Der blev ikke fundet en løsning, men i stedet foreslået et nyt ekstra møde med en del af styregruppen til januar, hvor der, med baggrund i mere detaljerede data fra sekretariatet (end det overfladiske regnskab der var forelagt styregruppen på mødet d. 4. januar, forhåbentlig findes en afklaring.

På bestyrelsesmødet var der herefter en drøftelse af situationen. Der var udbredt enighed om, at DSF's sekretariatsindsats i forhold til fagkongressen skal afspejles i budgettet for fagkongressen. Desuden blev det af bestyrelsen påpeget, at dette er et eksempel på mangel på åbenhed og transparens i foreningen, da det ikke fremgår tydeligt, hvordan økonomien er sammensat. End ikke tydeligt over for styregruppen.

Derudover var der en undren i bestyrelsen over, at det ikke var hele styregruppen, som deltog i beslutningen omkring økonomien. Således havde GA nævnt, at hhv. Janne og Cecilia ikke deltog i den del af styregruppemødet, som omhandlede budget. Dette var besluttet af Tina, Karen og Sille.

Bestyrelsen afsluttede med, at kvittere for den indsats GA har leveret i styregruppen og påpegede vigtigheden af også at fastholde, at DSF skal være en synlig del af budgettet.

GA sluttede af med, at nævne at hun vil fortsætte med at stå fast på at der skal ske en medfinansiering af DSF's sekretariatsindsats. Desuden nævnte hun, at det er vigtigt at DSF involveres i arbejdet med "fællesskabssporet", hvor beslutningen om at bruge fagkongressen mere strategisk, skal iværksættes. Her vil hun kvittere positivt til Cecilia Thorsén, som gav en fin præsentation af fællesskabssporet på styregruppemødet, og spørge ind til, hvordan DSF/Faglige Selskaber kommer med i den kommende proces.

Konklusion

DSF's bestyrelse blev orienteret om status for allokering af ekstra sekretariatsressourcer i forbindelse med forberedelse og afholdelse af Fagkongres 2022.

Bestyrelsen godkendte den linje GA har lagt, ind i styregruppen med henblik på at sikre en medfinansiering af DSF's sekretariatsindsats.

6. DSF Årsplan og årshjul 2021

GA og LT gennemgik DSF's årsplan og årshjul. De to dokumenter er et resultat af DSF's strategiseminar d. 6. november, hvor der blev aftalt en række konkrete indsatser, som skal prioriteres af DSF for det kommende år.

GA og LT orienterede om at har gennemgået indsatserne i forhold til DSF's budget for 2020 og planlagt budget for 2021. Overordnet viser det det, at der er en balance i budgettet, hvor der også overgår midler fra 2020 til 2021. LT vil ved kommende bestyrelsesmøde i januar 2021 præsentere samlet budget 2021, hvor de enkelte indsatser vil fremgå med budgetposter.

Bestyrelsen kvitterede for årshjul og årsplanen og der var tilslutning til, at årsplanen fremover kommer på som fast punkt på bestyrelsesmøder, i forbindelse med opfølgning på igangværende indsatser.

LH nævnte desuden, at det er en meget ambitiøs årsplan. Og måske buen spændes lidt hårdt, men omvendt skal der også være en åbenhed om, at det ikke skal være en katastrofe, hvis der nødvendigvis ikke kan sættes flueben på alle områder om et år.

Konklusion

Bestyrelsen godkendte årsplanen. Og det blev besluttet at den skal indarbejdes i budget 2021, som skal gennemgås ved første bestyrelsesmøde i det nye år.

Det blev også besluttet, at årsplanen skal være et fast punkt på kommende bestyrelsesmøder.

Endelig blev det vedtaget, at årsplanen skal fremgå af DSF's hjemmeside. LT og LH vil sørge for dette.

7. "Siden sidst" (nyt fast dagsordenspunkt)

Under punktet blev der lavet fælles opsamling og gensidig orientering om DSF relaterede indsatser i regi af bestyrelsen.

Adgang til artikler og tidsskrifter (HIB)

HIB orienterede fra arbejdet med at sikre adgang til faglige tidsskrifter for medlemmer af de faglige selskaber. Desværre er de tilbud som hun har indhentet med priser, som væsentligt overstiger det, som DSF vil kunne honorere. DSF har tidligere afsat 100.000 kr. fra budget 2020 til opgaven. HIB nævnte, at priserne varierer mellem 7.000 – 33.000 kr. pr. abonnement, hvilket svarer til ca. 350.000 kr. (ex moms) for fuld adgang hos BMJ. ~~Det vil være en pris på 65 kr. pr. bruger, hvis alle medlemmer skal have adgang.~~

Bestyrelsen kvitterede til HIB for hendes arbejde med at forhandle priser, og var samtidig ærgerlige over, at det synes vanskeligt at få en bred pakke med tidsskrifter, som kan have relevans for alle selskaber. HIB kigger på de samlede tilbagemeldinger fra LM Information Delivery og ser om alle selskaber har fået opfyldt mindst ét ønske og hvad dette løber op i af pris. Fremlægges ved næste BM.

Det blev foreslået at det også vil være interessant for Danske Fysioterapeuter, at kunne give adgang til alle medlemmer. GA og LH nævnte muligheden for,

at de kan rejse spørgsmålet på et senere tidspunkt i samarbejdsforum, eller når man i det nye år forventer at overgå til en ny model for samarbejdet mellem HB og DSF.

Konklusion

Bestyrelsen godkendte, at HIB udarbejder en samlet oversigt over de muligheder der ift. de forskellige priser hun har frem til nu har indhentet på pakker af tidsskrifter. Dette skal være baggrund for at kunne løfte spørgsmålet ind i en dialog med Danske Fysioterapeuter i en kommende ny samarbejdskonstruktion i 2021.

Ny model for samarbejde med Danske Fysioterapeuter / HB

Forud for mødet, havde en arbejdsgruppe bestående af, GA, RGH + Tina Lambrecht og Jeanette Præstegaard (HB) udarbejdet et forslag til ny model for samarbejde mellem DSF og Danske Fysioterapeuter/HB. Modellen ligger bl.a. op til at samarbejdsforum erstattes af et koordineringsudvalg og at derudover nedsættes tværgående arbejdsgrupper ved konkrete indsatser. Planen var, at denne model skulle være drøftet senere samme dag på fællesmøde, som dog måtte aflyse grundet nye corona restriktioner.

HIB nævnte ift. forslaget til koordineringsforum, at det er vigtigt at det ikke bliver en tro kopi af nuværende samarbejdsforum. Derfor bør det måske som minimum udvides med ét ekstra HB medlem, så der er 3 i stedet for 2, hvilket måske kan føre til mere dynamik i samarbejdet.

Konklusion

Det blev besluttet, at GA og RGH tager forslag med til arbejdsgruppe, om at udvide koordineringsforum med ét ekstra HB medlem.

GA har haft møde med Christine Ginnerup (suppleant i DSF's bestyrelse)

GA orienterede kort fra møde med Christine, som fremstår nysgerrig på udvikling af fagligheden. Christine Ginnerup blev valgt som suppleant til bestyrelsen ved generalforsamlingen i september.

Studerende

GA orienterede om, at hun arbejder på at få lavet et samlet forslag til de faglige selskaber til, at alle studentermedlemskaber skal være gratis. Planen er at kunne præsentere det efter nytår, i forbindelse med at der afholdes et webinar om DSF og faglige selskaber for studerende på grunduddannelsen.

Supervisionsuddannelsen

GA orienterede om, at der er en god tilslutning til opstart af supervisionsuddannelsen til januar. Pt. er der tilmeldt 21 personer til uddannelsen, heraf 5 fysioterapeuter.

Grafik/layout og designskabelon

LT orienterede om at GA, LH og LT har haft møde med en grafiker (Christina Panton), som muligvis kan hjælpe med at udvikle en designskabelon for DSF, og som kan anvendes fælles for de faglige selskaber. Dette blev senest drøftet af bestyrelsen på møde d. 5. november, bl.a. mhp at sikre en fælles visuel identitet på tværs af de faglige selskaber. I første omgang har Christina Panton leveret layout til kompetencebeskrivelse for praksissektoren. GA og LH forventer at holde nyt møde med Christina Panton i januar, hvor man vil gå videre med forslag til designskabelon.

Måleredskaber og aktuelt survey

Bibi orienterede fra det aktuelle survey, som skal afdække interesser og behov ifm. måleredskaber på fysio.dk. Dog var der ved mødet kun små 100 personer, som havde svaret. Dette tal kommer forhåbentlig noget højere op, og Bibi og LH vil sørge for at promovere surveyet yderligere på facebook.

8. Information og korte diskussionspunkter

Under punktet præsenteres aktuelle informations- og afklaringspunkter. Punkterne er afstemt mellem DSFs sekretariat og DSFs formand.

8.1 Faglig formidling

Bibi orienterede om, at der kommet et positivt samarbejde i stand mellem hende og redaktionen på fagbladet, som særligt tæller Lone Ramer (faglig chefredaktør) og Heidi Hem (Kommunikation). Samarbejdet betyder at Bibi får orientering om kommende artikler og bliver involveret til bl.a. at pege på personer, som kan kvalificere indhold til fagbladet. Tilsvarende har Bibi mulighed for løbende at orientere om relevant fagligt stof, som egner sig til formidling. Fx er der senest lavet en artikel om NKR og multisygdom, i forlængelse af at Bibi har skrevet en nyhed DSF's hjemmeside.

Desuden orienterede GA om arbejdet i arbejdsgruppen for "Faglig formidling". Arbejdsgruppen har her defineret tre niveauer for, hvordan der skal arbejdes med faglig formidling mellem DSF og DFys sekretariat. 1) Omhandler den brede faglige formidling og skal gøre medlemmer mere nysgerrige 2) Omhandler at formidle til dem der allerede er interesseret og sikre at de måske bliver mere interesseret, 3) Omhandler den dybdegående interesse inkl. forskning og brug af fx NKR. De tre niveauer vil fremover blive forsøgt anvendt mere systematisk på indhold som bringes i Fagbladet.

8.2 Tilbage melding fra møde i Rådgivende udvalg, NKR

Bibi orienterede fra møde i det Rådgivende udvalg for NKR, nedsat af Sundhedsstyrelsen. Udvalget har bl.a. overvejet om anbefalinger skal understøtte effektiv og ensartet behandling på tværs af landet. Og om anbefalinger kun skal udarbejdes, der hvor der er et reelt behov -og løbende opdateres/nedlægges. Se også bilag med referat og oplæg til mødet. Bibi forklarede, at den nuværende NKR model udløber ved udgangen af 2020.

Det er dog endnu uvist hvad det vil betyde på lidt længere sigte. Ind til videre forventes det at arbejdet i regi af nuværende model forsætter lidt ind i 2021. Bibi nævnte, at der fra SST er særligt fokus på patient/bruger perspektivet og derudover er der også et stort fokus på evidens i alt NKR arbejde.

8.3 Status på puljen for kliniske retningslinjer

LT og Bibi gav en status for puljen for kliniske retningslinjer. Fra puljen er der senest givet tilskud til DSNF, som skal oversætte tekst for måleredskab (FAC). Her gav bestyrelsen betinget tilsagn på 37.400 kr. i møde d. 5. november. Samtidig er projekt vedr. "Rehabilitering af hjertekarsygdomme, type 2 diabetes og KOL" i regi af DSHLF afsluttet tidligere end planlagt. Det har resulteret i et tilbageløb af midler.

LT kunne oplyse, at der, at der fortsat i 2020 resterer 47.200 kr. uforbrugte midler i puljen.

Ansøgning til puljen for kliniske retningslinjer

HIB var inhabil under punktet og deltog ikke i behandlingen.

Derudover var der fremsendt en ansøgning til puljen, kort før mødet. Ansøgningen var fremsendt af Dansk Selskab for Smerte og Fysioterapi og til projektet "National klinisk retningslinje for behandling af børn og unge 6-18 år med langvarige non-maligne smerter". Ansøgte beløb var 13.800 kr. Bibi indledte behandlingen ved en vurdering af ansøgningen. Hun pegede på, at der var uklarheder ift. hvornår projektet præcist forløber og hvordan koblingen er til NKR arbejdet.

Herefter var der en drøftelse i bestyrelsen. Der var enighed om at projektet overordnet opfylder målene for puljen. Dog var der også enighed om at ansøgningen på nogle områder skal blive mere tydeligt, før der kan fremsendes tilsagn.

Konklusion

Bestyrelsen godkendte ansøgning fra Dansk Selskab for Smerte og Fysioterapi således. Der gives betinget tilsagn på op til 13.800 kr. til projektet. Tilsagn er betinget af; at ansøgningen bliver tilpasset efter anvisning fra DSF's sekretariat. Herefter kan der gives endelig administrativ godkendelse.

8.4 Nyhedsbrev

Punktet blev af tidsbeknneb ikke behandlet på mødet. Dog havde bestyrelsen fået udkast til nyhedsbrev ud før mødet med mulighed for at kommentere indhold. Nyhedsbrevet vil inden jul blive sendt til alle medlemmer af faglige selskaber.

8.5 Orientering fra møde om "høring og udpegninger", med Danske Fysioterapeuter

GA og Bibi orienterede fra møde med Ann Sofie og Silje vedr. praksis omkring høringer og udpegningssager. Ann Sofie peger på, at det kan være

uhensigtsmæssigt at DFys og DSF udarbejder fælles høringssvar. GA og Bibi nævnte, at der var blevet aftalt med Danske Fysioterapeuter at, det bliver fast praksis at udarbejde selvstændige høringssvar og i disse at henvise til hinandens høringssvar og udpegninger.

Bestyrelsen modtog orientering og kvitterede med, at nævne at det er positivt at der tales om disse udfordringer, fremfor at det fx er noget afklares over email.

GA nævnte, at der vil være en opmærksom rettet mod, at dette ikke vil medføre at de faglige selskaber bliver bedt om input 2 gange – dvs. ved henvendelser fra både DSF og Danske Fysioterapeuter. GA vil følge de næste høringssvar og se hvordan det faglige islæt fordeler sig.

8.7 Politisk eftersyn og status på input til Danske Fysioterapeuter

GA gav en status for det svar, som DSF leverede d. 9. november på oplæg om ny politisk struktur hos Danske Fysioterapeuter.

GA nævnte at der har været meget begrænset tilbagemelding fra Danske Fysioterapeuter i forbindelse med de høringssvar som de har modtaget. GA har kommenteret dette i et kommentarspor på fysio.dk, dog uden at det har resulteret i yderligere.

GA nævnte, at HB aktuelt har det på som en del af deres møde (d. 9.-10. december). Og hun på den baggrund forventer at der kommer yderligere udmelding om den videre proces. Alternativt vil forslaget først dukke op i forbindelse med de forslag, som sendes med henblik på behandling ved det ekstraordinære Repræsentantskab i marts 2021.

Konklusion

Der var enighed i bestyrelsen om, at der ikke skal foretages yderligere og at man må afvente, hvorvidt det bliver rejst som forslag på det ekstraordinære Repræsentantskab i marts.

8.8 Team Rep.

LH orienterede om ny møderække for "Team Rep." med henblik på at udfærdige forslag, som skal behandles på det ordinære Repræsentantskabsmøde, marts 2021.

LH kunne berette, at der arbejdes på forslag om, at specialiseringsordningen fremover skal gælde alle fysioterapeuter, uanset om man er medlem af Danske Fysioterapeuter. Derudover vil der komme et forslag om at DSF fremover har én observatørpost i Hovedbestyrelsen.

Endvidere orienterede LH om at han har i samarbejde med fysioterapeut, Christina Vestergaard (SALS / Arbejdstager og klinik), arbejder på et forslag vedr. honorar. Det går på, at man skal honoreres for samlet arbejdstid, når der lægges arbejdstimer for Danske Fysioterapeuter. Det er ikke tilstrækkeligt, at man alene honoreres for tabt-arbejdstids-fortjeneste ved møder.

RGH nævnte, at han finder det interessant at man i strukturforslaget (det politiske eftersyn) har haft et særligt stort fokus på at få mere frivilligt arbejde i foreningen. I processen med at udfærdige forslaget har Danske Fysioterapeuter involveret eksternt operatør, "Deltager Danmark". RGH havde en overvejelse om, at netop involveringen "Deltager Danmark" kan være en vigtig årsag til, at aspektet om frivilligt arbejde, har fået særlig meget plads i oplægget til ny struktur. RGH var her en smule forundret over, hvordan spørgsmålet om frivilligt arbejde er kommet til at fylde så forholdsvis meget.

8.9 Nye prioritering for DFys fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling

GA orienterede om, at Danske Fysioterapeuter står for at indkalde til nye ideer til prioritering under fonden.

Bestyrelsen havde en kort drøftelse af, hvorvidt DSF skal koordinere svar fra de faglige selskaber, tilsvarende som ved det politiske eftersyn. Der var dog enighed om, at der ikke skal ske en koordinering af svar fra DSF, og at der i stedet skal opfordres til at de faglige selskaber sender deres svar direkte til Danske Fysioterapeuter.

9. Eventuelt

- **Projekt følgegruppe "faglighed i fysioterapi"**

HIB orienterede fra arbejdet i følgegruppen for projekt "faglighed i fysioterapi", som udspringer af en Rep. beslutning. HIB har sikret at der er kommet flere personer med stærke faglige profiler ind i følgegruppen, HIB nævnte at hun fortsat er bekymret for, at der sker en udvanding af indholdet, da det fra Danske Fysioterapeuter er foreslået at faglighed i fysioterapi fx også kan omfatte faglighed i ledelse. Samtidig er der ikke givet et særlig klart oplæg til følgegruppen for, hvad det præcist er de skal "følge", hvis de samtidig også skal være med til at udarbejde indholdet.

HIB vurderede at det bliver svært at se, at der kommer noget færdigt forslag til det ekstra ordinære Repræsentantskab.

Bestyrelsen kvitterede for HIB's indsats i følgegruppen.

- **WCPT online kongres 2021**

Der var en kort drøftelse af, hvorvidt DSF skal deltage. Der var tilslutning til at DSF er repræsenteret i et eller andet omfang. Tilmelding åbner først i januar. Der vil være en ny drøftelse af det på næste bestyrelsesmøde.

- **Fælles muskuluskoleskeltalt samarbejde**

LH orienterede om, at der fortsat arbejdes med at etablere et samarbejde på tværs af de muskulosketale faglige selskaber. LH vil sammen med GA indlede en dialog på tværs af selskaberne i starten det nye år.