

<b>Referat fra møde i:</b>	<b>Dato for møde:</b>
Bestyrelsen for Dansk Selskab for Fysioterapi	5. april 2022 kl. 08.30 – 11.00
<b>For referat:</b>	<b>Sted:</b>
Lars Tomlinson	Virtuelt

<b>Deltagere (bestyrelsesmødet):</b>	<b>Afbud:</b>
Gitte Arnbjerg (GA) Lars Henrik Larsen (LH) Heidi Marie Brogner (HIB) Maja Helbo Jensen (MHJ) Rasmus Gormsen Hansen (RGH)  Lars Tomlinson (LT)	

D. 5. april 2022 afholdes møde i bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF), med følgende dagsorden:

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden
2. Debriefing fra dialogmøde d. 8. marts
3. Revideret regnskab 2021
4. Vedtægtsændringer, Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi og Dansk Selskab for Hjerte- og Lungefysioterapi.
5. Ansøgning til NKR puljen, Dansk Selskab for Neurologisk Fysioterapi
6. Strategi og Handleplan 2022, herunder involvering af DSF's næstformand
7. Team Rep. 2022 samt forslag fra DSMF (GA + LHL)
8. Siden sidst
  
9. Korte infopunkter
  - Kursusadministrations system – GroupCare vs. Plan2Learn
  - Ny formand i Danske Fysioterapeuter
  - Debriefing fra Fagkongres og Studiedag + boostley film
  - Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed, mangler hjælp til arbejde med psykiatriplanen
10. Eventuelt

## 1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

Gitte Arnbjerg indledte med velkomst og gennemgik dagsorden med henblik på bemærkninger og godkendelse.

### Konklusion

*Bestyrelsen godkendte dagsorden.*

## 2. Debriefing fra dialogmødet d. 8. marts

GA indledte med en opsummering fra dialogmødet, som også er blevet kommunikeret via DSF's [hjemmeside](#). GA lagde særligt vægt på følgende punkter i sin opsamling:

- Understøttelse af faglige selskaber

Efter dialogmødet har der været afholdt opfølgende møde i arbejdsgruppen d. 31. marts. Arbejdsgruppen peger på, at der fra de tre fokusgruppe interviews er bibragt mange relevante input, som både fortæller om hvad de faglige selskaber bruger deres primære kræfter på og hvad de efterspørger ift. at kunne frigive flere ressourcer til det faglige udviklingsarbejde, herunder kompetenceudvikling.

GA og MHJ bemærkede, at mange selskaber oplever at de løbende skal forholde sig til mange henvendelser og forespørgsler, som kommer fra DSF. Der er ikke en uvilje mod, at modtage de mange henvendelser, som betragtes som relevante, men det tager meget tid i bestyrelserne.

- Ny organisering af faglige kurser

GA, refererede fra dialogmødet, hvor flere selskaber efterlyste DSF som mere generiske ift. at udvikle kurser, hvor DSF enten er tovholder eller med til at koordinere at kurserne og ikke mindst i forhold til administrationen. Desuden også et ønske om, flere kurser kan udvikles i på tværs af flere specialer og herunder forskellige selskaber. Nogle kurser kører i enkelt selskab, nogle på tværs af enkelte selskaber.

Desuden var der et selvstændig fokus hos mange selskaber om, at kursernes økonomi kan spilles ind i en pulje, som kan bl.a. skal sikrer mulighed for udvikling og udbud af kurser, som dækker bredt ift. de faglige specialer. Og der skal også være rum for at udvikle kurser inden for mere smalle fagområder, hvor der nødvendigvis ikke er en stor målgruppe fra starten.

- Regionale netværkskonsulenter

Bestyrelsen var optaget af, at de faglige selskaber håber at kunne se sig selv i de opgaver, som netværkskonsulenterne skal arbejde med. Der var dog usikkerhed hos såvel faglige selskaber som DSF, hvad der reelt skal arbejdes med af opgaver. De faglige selskaber ser frem til samarbejdet, som skal være ligeværdigt og hvor selskaberne også kan drage nytte af netværkskonsulenterne.

Bestyrelsen rundede punktet af med særlig opmærksomhed rettet mod de information og henvendelser, som sendes til selskaberne, at de evt. med fordel kan tilpasses. Måske der er brug en anden struktur eller andet format for, hvordan selskaberne modtager information. Herunder så kan information som er til orientering måske samles i nyhedsbreve.

### Konklusion

*Bestyrelsen gav en fælles debriefing fra dialogmødet med d. 8. marts, med ovennævnte bemærkninger.*

## **3. Revideret regnskab 2021, ved Mette Birk og Beierholm Revision**

Under punktet deltog Mette Birk, Danske Fysioterapeuter og Andreas Schlichtkrull Lund fra Beierholm. Andreas gennemgik regnskabet for 2021, som stort set balancere. Regnskabet afspejler, at DSF har fået en større tilførsel af midler i 2021, men at dette modsvarer at der også har været flere opgaver, først og fremmest i forbindelse med forberedelsen af ny organisering af de faglige kurser samt i mindre omfang ifm. fagkongressen.

Bestyrelsen kvitterede for gennemgang af regnskab 2021 og godkendte. De enkelte medlemmer af bestyrelsen vil efter mødet godkende regnskabet elektronisk.

Andreas fra Beierholm gav desuden en orientering til bestyrelsen om, at der i forbindelse med den nye organisering af faglige kurser også vil være behov for at forholde sig til DSF kursusadministration og betaling af moms ifm. den nye service, som ydes til faglige selskaber. Fordi der er tale om en leverance i form af administrativ support, vil udgifter til uddannelseskonsulenten skulle pålægges en lønsumspligt.

Andreas nævnte, at Beierholm har mulighed for at give den fornødne rådgivning for, at sikrer en rigtig løsning for DSF og faglige selskaber.

Bestyrelsen kvitterede for Andreas redegørelse omkring momspligt og lønsumspligt og lagde op til, at der findes en løsning i samarbejde mellem sekretariatet, DFys regnskabsafdeling og Beierholm.

### Konklusion

*Bestyrelsen godkendte reviderede regnskab for 2021.*

*Bestyrelsen modtog orientering fra Beierholm revision om forpligtigelse ift. moms og lønsumsregistrering ved ny funktion for administration af faglige kurser for de faglige selskaber.*

#### **4. Vedtægtsændringer, Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi og Dansk Selskab for Hjerte og Lungefysioterapi**

DSF's bestyrelse skal godkende beslutning om vedtægtsændringer, faglige selskaber. Til dette møde var der modtaget henvendelse fra to faglige selskaber vedr. ændring af vedtægter.

Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi (DSMF) havde fremsendt oplæg til ændring af vedtægter, som vedrører antal medlemmer af bestyrelsen:

*Pkt. 7.1 Bestyrelsen består af 7 medlemmer og 1 suppleant er ændret til:*

*Bestyrelsen består af 6 medlemmer og 1 suppleant.*

Ændringerne er tiltrådt ved generalforsamling i DSMF d. 28. marts 2022.

*LHL var inhabil og deltog ikke i behandlingen.*

Bestyrelsen godkendte vedtægtsændringen fra Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi.

Dansk Selskab for Hjerte- og Lungefysioterapi (DSHLF) havde fremsendt oplæg til følgende vedtægtsændringer:

- Kontingentfastsættelse: DSHLF ændrer sit kontingent for studerende så det fremover gøres gratis.
- Afstemning ved generalforsamlinger: Det skal fremover være muligt at stemme anonymt ved generalforsamlinger. Ændringen erstatter således vedtægterne pkt. 5.10: "Afstemning foretages ved håndsoprækning".

Afstemning ved generalforsamling kræver fortsat, at deltagerne er fysisk fremmødte eller deltager virtuelt.

Ovenstående ændringer er tiltrådt ved generalforsamling i DSMF d. 28. marts 2022.

*RGH var inhabil og deltog ikke i behandlingen.*

Bestyrelsen godkendte vedtægtsændringerne fra Dansk Selskab for Hjerte- og Lungefysioterapi.

#### Konklusion

*DSF's bestyrelse godkendte forslag til vedtægtsændringer fra hhv. Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi og Dansk Selskab for Hjerte- og Lungefysioterapi.*

## **5. Ansøgninger til "NKR puljen", Dansk Selskab for Neurologisk Fysioterapi**

Bestyrelsen behandlede ansøgning fra Dansk Selskab for Neurologisk Fysioterapi, som ansøger om op til 40.000 kr. fra DSF's "NKR pulje" (Pulje til støtte til udarbejdelse og opdatering af retningslinjer m.v.), til projekt, *"Udarbejdelse af en ny vidensrapport om hjernerystelse og langvarige symptomer efter hjernerystelse"*. Projektet indebærer deltagelse i arbejdsgruppe under Center for Hjernerystelse. DSF har mulighed for at udpege 1 kandidat til arbejdsgruppen som skal opdatere Videns rapport om hjernerystelse fra 2003. Ansøgningen omhandler frikøb til, af neurologisk fysioterapeut Birgitte Thode til at indgå i arbejdsgruppen.

Bestyrelsen ønskede ikke at imødekomme ansøgningen og pegede på behov for at få yderligere afklaring. Det blev bl.a. nævnt, at der var et stort overlap med et tidligere studie af hjernerystelse, som DSF delvist har medfinansieret til Dansk Selskab for Sportsfysioterapi. Derudover pegede bestyrelsen på, at 23.000 kr. til frikøb ifm. forberedelse forekommer meget højt. Og ligeledes blev det påpeget at der er afsat 7.000 kr. til transport, som dårligt harmonerer med at møder i arbejdsgruppen afholdes virtuelt.

Det blev på mødet aftalt, at LHL afklare med Bibi Heiberg, hvordan den videre proces skal være og mhp. afklaring evt. relevans af støtte fra DSF. Bestyrelsen gav ikke i dette møde tilsagn til at yde økonomisk støtte til projektet.

### Konklusion

*Bestyrelsen ville ikke give tilsagn til projektet fra Dansk Selskab for Neurologisk Fysioterapi på det foreliggende grundlag.*

*Det blev aftalt, at LHL sammen med DSF sekretariat indgår i dialog med ansøger, med henblik på afklare samarbejds muligheder og evt. tilpasset ansøgning, hvor der alene kan gives tilskud til frikøb ifm. med møder.*

## **6. Strategi og Handleplan 2022, herunder involvering af DSF næstformand**

GA og LT gennemgik opdateret version af DSF strategi 2022.

Strategien favner hhv. faglige selskaber, Danske Fysioterapeuter, samfundet med samlet fokus på skabe øget samfundsværdi.

Bestyrelsen gav input med henblik på at der udarbejdes et færdigt udkast i samarbejde med ekstern grafiker, Christina Pantan. Det blev herunder bemærket, at strategien skal have de faglige selskaber i primært fokus og Danske Fysioterapeuter og samfund som mere sekundært.

GGA Efter mødet med Panton, samfundsværdi skulle uddybes. Pantons forslag er at uddybe. I en model kan man godt have ekstra uddybende uden at det bliver rodet.

HIB "God kvalitet" formulere, så man ikke tænker det kun er privat.

MHJ Hvad ligger der i "gode rammer for fys. i praksis".?

GA Det her er vores/DSF opgaver.

MHJ Lidt usikker på det med samfund. Hvor er DSF? Hvordan spiller vi sammen med de forskellige. Måske få tydeliggjort hvordan DSF er en del.

GA Det er det som DSF kan tydeliggøre.

MHJ Skrive ind at "vi KAN levere rammerne..."

MHJ Grafisk: Visuelt, ift. faglige selskaber og DFYS. De faglige burde være central.

Enighed om at lade handleplanen til mødet i Maj.

Bestyrelsen drøftede d. 7. marts revideret forslag til strategi. Forslaget blev godkendt med en række bemærkninger, som GA og LT efterfølgende har indarbejdet. I vedlagte bilag 6.1 er nyt forslag til strategi. I forslaget er desuden indsat indsatsområder, som skal koble det strategiske niveau til de konkrete aktiviteter, beskrevet i handleplanen. De underliggende indsatser i strategien svarer til det, som blev formuleret af bestyrelsen ved strategiseminar i oktober 2021.

I vedlagte excelark i bilag 6.2 er udkast til handleplan 2022.

GA og LT introducerer til strategi og handleplanen og bestyrelsen drøfter, bl.a. henblik på allokering af ressourcer til de enkelte indsatser samt opgaver, som kan løftes af formand og næstformand.

Der lægges herunder op til at se på perspektiver for videreudvikling af de faglige selskabers curriculum- og uddannelsesstandarder, hvor LHL tidligere har samarbejdet med Dansk Selskab for Fysioterapi til Voksne med Udviklingshandicap. LHL har konkrete overvejelser i tilknytning til uddannelsesstandarder for Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed. LHL vil præsentere sine overvejelser på mødet.

#### Indstilling:

*Bestyrelsen drøfter strategi og handleplan 2022 og aftaler foreløbig ressourceallokering til de enkelte indsatser.*

*Bilag 6.1 DSF strategi 2022 (opdateret udkast)*

*Bilag 6.2 DSF Handleplan 2022 (udkast)*

## **7. Repræsentantskab 2022 - Team Rep. samt forslag fra Dansk Selskab fra Muskuloskeletal Fysioterapi**

LHL Vi skal have et nyt hug med at få lavet det faglige ben.

LHL Et fokuspunkt til Rep. Ny organisering af DFYs, med ny økonomisk fordelingsnøgle. Vi skal se på konstruktionen. Hvilke opgaver lægger der og hvilken økonomi skal der til at løfte projektet. "Hilse fra DSMF".  
Fordelingsnøgle alá forsvarsaftale, men 10% til faglige selskaber.

GA Ikke så meget værdiansættels. Lige nu har vi en ressourcefordeling, som er skæv.

LHL Vi skal over for REP. kunne redegøre for, hvorfor vi skal have det.

HIB Det handler at få det løftet helt op på et højt ambitionsniveau. Heller ikke bevidsthed fra ledelsen i DFYs afspejler vores ambitioner. Henviser også til analysen om 'faglighed i fysioterapi'.

MHJ Ikke kun tænker ressourcer ift. økonomi. Også bevidst om hvilket mandat DSF har.

LHL Meget vigtigt og få det tydeliggjort i organisationsdiagrammet. Hvordan ser i det ift. organisering.

LHL Efterspørg opbakning til at LHL og GA laver oplæg til team rep.  
GODKENDT

Der lægges op til forberedende drøftelse forud for repræsentantskabsmødet til efteråret, 28.-29. oktober 2022 i Nyborg.

I 2021 var der fremsendt 3 forslag fra DSF i samarbejde med de faglige selskaber. Det foreslås at der arbejdes på bare ét forslag, som kan sikre større fokus i forberedelsen sammen med de faglige selskaber. Desuden vil ét forslag også kunne skærpe fokus på selve repræsentantskabet, hvor repræsentanter fra de faglige selskaber og DSF alene skal forholde sig til ét forslag.

Der lægges op til indkaldelse af et virtuelt stormøde for de faglige selskaber i foråret. GA og LHL vil lægge op til drøftelse på bestyrelsesmødet.

### Forslag fra DSMF

LHL vil orientere fra drøftelse hos Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi. Her overvejes der at udarbejde et forslag til Repræsentantskabet omkring "det faglige ben" og fremtidsperspektiverne for dette i Danske Fysioterapeuter.

### Indstilling:

*Bestyrelsen drøfter proces for Team Rep. og model for, at lægge sig fast på ét enkelt forslag til Repræsentantskabet fra DSF og de faglige selskaber.*

*Desuden aftaler bestyrelsen, hvorvidt der skal indkaldes til et virtuelt stormøde for de faglige selskaber.*



## **8. "Siden sidst" (fast dagsordenspunkt)**

Under punktet er der mulighed for at give gensidig orientering om de forskellige indsatser, som kører (fastlagt i årlig handlingsplan) og om øvrige aktiviteter med DSF relevans.

Punktet kommer fast, inden punkt om korte informationspunkter.

### Indstilling:

*DSF's bestyrelse skal give gensidige orientering om aktuelle DSF relaterede indsatser.*

## **9. Information og korte diskussionspunkter**

Under punktet præsenteres aktuelle informations- og afklaringspunkter. Punkterne er afstemt mellem DSF's sekretariat og DSF's formand. Der opfordres til, at alle bestyrelsesmedlemmer forud for hvert møde fremsender forslag til punkter af denne karakter.

### **8.1 Kursusadministrations system – GroupCare vs. Plan2Learn (GA + LHL)**

DSF sekretariatet har en aktuel dialog med DFys. ifm. at DFys. overgår til nyt kursusadministrationssystem. Dette sker parrallet med DSF's indfasning af Plan2Learn, som sker i samarbejde med de faglige selskaber.

DFys. vil fremover anvende systemet GroupCare, som bl.a. benyttes af Det Norske Fysioterapeutforbund. Det anvendes af DI (Dansk Industri) og af Psykologforeningen. DFys. forventer at have det nye system implementeret i efteråret 2022.

Der vil givetvis være nogle potentialer i, at DSF også overgår til det nye GroupCare system. Det vil være forbundet med en væsentlig besparelse, da systemet ikke forventes at koste yderligere end det, som Danske Fysioterapeuter allerede betaler. Der er dog brug for at få mere konkret viden om, hvordan systemet fungerer med kursusadministration. Derfor er der aftalt møde med Det Norske Fysioterapeutforbund (d. 1. april), for at hører om deres erfaringer.

GA, LHL og LT giver orientering på mødet.

GA Vi skal undersøge, hvordan fakturerer, pris på abonnemtent, hvordan lægger man tidligere kursusviser ind. Hvad frem til at groupcare kommer. Kan vi blive kompenseret ift. GropuCare.

HIB Man kan jo altid være ærgerlig, over den tid osv. Sådan må det bare være. Opbakning til at gå videre med GroupCare

MHJ Helt enig.

HIB Ikke skønne spildte kræfter. Vi har jo lært meget ift. at oparbejdet viden om kurser.

GA Giver bedre mening, at arbejde videre i DFys kursussystem.

Forslag til at vi laver en virtuelt møde i maj, hvor vi præsenterer den nye plan.

MHJ Kort orientering og så lidt mere grunding intro til GroupCare.

## **8.2 Ny formand i Danske Fysioterapeuter**

Der lægges op til, at sende en invitation til Jeanette Præstegaard med henblik på, at hun kan deltage i et kommende bestyrelsesmøde. Formålet vil være, at drøfte snitfladerne mellem DFys. og DSF og herunder gennemgå DSF's strategi og handleplan og åbne for dialog om indsatser, som kan binde det politiske og faglige ben tættere sammen.

GA Vil gerne snakke mere om faglighed/specialisering

LHL/GA Afventer med HB evaleuring. Vil gerne vente med at mødes med JP før evaluering.

## **8.3 Debriefing fra fagkongres og studiedag + boostley film**

Der lægges op til en fælles debriefing fra fagkongres 2022 samt studiedagen d. 16. marts, herunder en kort drøftelse om perspektiver for en årlig studiedag til afholdelse i samarbejde med Danske Fysioterapeuter.

### Boostley film

Under fagkongressen blev der optaget korte film med et udpluk af de faglige selskaber og DSF. Filmene bliver redigeret til en samlet film om de faglige selskaber, som produceres i samarbejde med boostley, hvor finansieringen alene er via kommercielle annonceringer.

LHL orienterer bestyrelsen.

LHL om boostley film. Sender linket til filmen. Efterlyser om der er bemærkninger eller noget. Kun hvis det er vigtigt.

HIB Synes god idé med at Bibi invitere til online session med faglige selskaber. Med dem som deltager.

## **8.4 Samarbejde med faglige selskaber om faglige kurser og særlig kontakt til Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed**

GA opridser at der er dialog med de faglige selskaber, som

D. 1. marts overtog de faglige selskaber og DSF adgangen til udbyde alle faglige kurser. I marts har GA sammen med LT og SUV holdt møder med hhv. DOPF, DSPF og DSNF.

Der er lagt op til yderligere møder efter påske, hvor snitflader og samarbejde mellem DSF og de faglige selskaber skal afklares. Dette i forlængelse af, at der er en håndfuld selskaber, som hidtil har afholdt faglige kurser i tæt samarbejde med Danske Fysioterapeuter. Der er her fokus på, at sikrer en god og gnidningsfri overdragelse mellem Danske Fysioterapeuter og de faglige selskaber.

GA, LT og SUV giver status for overdragelsen af de faglige kurser.

GA vi bliver nødttil at mobilisere noget indtægt til LHL. Vi skal være på forkant med de muligheder der er. Politisk udspil for psykiatri. Fokusgruppeinterviews. Vil gerne være rart med at få mere at vide hvad der rør sig ift. psyk. Efterlyser noget fra psyk. Vil gerne koble LHL på psyk og curriculum. Desuden ift. psyk. plan og hvad er det vi skal fra de faglige selskabers side.

HIB Vi bør vente med at beslutte noget før vi er klar.

MHJ Det skal vendes, så vi har 100 % fokus på opgaven.

HIB Tage den videre. Og så laver vi oplæg til fokusering på opgaven. Vigtigt at der ikke loves noget.

MHJ Kvittere for henvendelse til psyk. og derfra tage det videre i DSF's bestyrelse.

## **10. Eventuelt**