

<b>Referat fra møde i:</b>	<b>Dato for møde:</b>
Bestyrelsen for Dansk Selskab for Fysioterapi	31. oktober 2022 kl. 09.00 – 12.00
<b>For referat:</b>	<b>Sted: online</b>
Lars Tomlinson	Virtuelt

<b>Deltagere (bestyrelsesmødet):</b>	<b>Afbud:</b>
<p>Gitte Arnbjerg (GA) Lars Henrik Larsen (LH) Heidi Marie Brogner (HIB) Maja Helbo Jensen (MHJ) Christine Ginnerup (CG)</p> <p><i>Sune Virkelyst (SUV)</i> <i>Bibi Dige Heiberg (BDH)</i> <i>Lars Tomlinson (LT)</i></p>	

D. 31. oktober 2022 afholdtes virtuelt møde i bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF), med følgende dagsorden:

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning fra repræsentantskabsmøde 2022
3. Dialogmøde d. 10. november i Middelfart
4. Bestyrelsesmøde d. 9. november (opfølgning på strategiseminaret og handleplan 2023)
5. Status fra arbejdet i NKR arbejdsgruppen: "Udarbejdelse af en ny vidensrapport om hjernerystelse og langvarige symptomer efter hjernerystelse".
6. Status på aktiviteter relateret til strategi for smerteområdet fra sundhedsministeriet
  
7. Eventuelt

## 1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

Gitte Arnbjerg bød velkommen, og gennemgik dagsorden for mødet. Der var ingen bemærkninger.

### Konklusion

**Bestyrelsen godkendte dagsorden.**

## 2. Opfølgning fra repræsentantskabsmøde 2022

Mødet blev afholdt i forlængelse af Danske Fysioterapeuters repræsentantskabsmøde d. 27.-29. oktober.

Bestyrelsen havde en fælles debriefing fra repræsentantskabsmødet, hvor GA, LHL og MHJ deltog som delegerede, desuden deltog HIB fredag d. 28. oktober som suppleant for MHJ (eftermiddag).

Bestyrelsen var samstemmende enige i, at det havde været et positivt REP set med faglige briller. Det blev særligt fremhævet, at der var 5 af 5 forslag, som er forankret i de det fysioterapi faglige område, som alle blev godkendt. Det gælder:

- Servicetjek af DSF, de faglige selskaber samt organisering ind i Danske Fysioterapeuter
- Politik for livslang læring
- Politik for Open Access
- Kliniske databaser
- Alvorlig patologi

GA bemærkede, at hun oplevede et naturligt fokus på værdien af det faglige blandt repræsentanterne og der blev vedtaget de 5 forslag, som havde et fysioterapifagligt fokus.

Det blev yderligere bemærket, at de to af forslagene var stillet i samarbejde med HB, hvilket var et stærkt signal om politisk/fagligt samarbejde. Et af forslagene omhandler afklaring af Danske Fysioterapeuters ambitioner, udfordringer og muligheder som professionsforening.

GA nævnte desuden, at hun havde genopstillet til Hovedbestyrelsen, men ikke havde opnået tilstrækkeligt antal stemmer til genvalg. GA nævnte, at hun ikke oplever det som ubetinget ærgerligt, men at det måske kan betyde at hun og resten af DSF kan samarbejde med HB på andre niveauer.

LHL supplerede med, at han havde opnået genvalg og at han ser frem til at han kan fortætte samarbejdet med HB og klæde de politiske sager på med faglig tyngde.

Bestyrelsen så frem til et delvist nyt HB og havde forventninger til, at der via godkendte faglige REP forslag vil være en større opmærksomhed på professionsdelen i foreningens arbejde.

### **Konklusion**

***DSF's bestyrelse havde en fælles debriefing fra repræsentantskabsmødet***

### **Noter fra bestyrelsesmødet**

Hjælpe LHL i sit arbejde med at være bindeledet ind i HB

HB sammensætningen, og bemærkning om at der blev valgt osteopaat ind i HB.

MHJ Osteopaat – i øvrigt om at vil have løn men er i tvivl om øget brugerbetaling

Christine – hvorvidt om man som fysioterapeut kan eje ydernummer?

GA Der er brug for at tage en mere grundig snak om, hvad vi vil med DSF formandsposten. Skal den have en tydelig plads i DFys osv.

GA LHL sidder i HB. Måske vi skal snakke i bestyrelsen om hvad LHLs opgave er i HB. Hvad med rekruttering og fastholdelse.

GA Hvad er der vigtigt i samarbejdet med sekretariat og hvad skal prioriteres

Der blev afholdt repræsentantskabsmøde [repræsentantskabsmøde](#), 27.-29. oktober 2022 i Nyborg.

Bestyrelsen samler op på drøftelser og beslutninger på forslag med særlig interesse for DSF og de faglige selskaber:

- Servicetjek af DSF, de faglige selskaber og organisering ind i Danske Fysioterapeuter

Helt afgørende med det signal som er sendt til at man vil samarbejdet om fagligheden

- Ved valg til formandsposten i DSF frafalder mulighed for valg til HB
- Politik for livslang læring
- Politik for Open Access
- Kliniske databaser
- Alvorlig patologi

LHL lavede ændringsforslag som blev godkendt uden økonomi.

GA bemærker, hvorvidt det er hendes tilgang som bremser tingene, så skal vi nok tage en snak om det. I første omgang er det bare en personlig lettelse

LHL Der er sendt et signal og man vil gerne at DSF formanden er med i DFys. Men vi må ikke komme ind i det "hemmelige HB rum".

HIB Det her har ikke noget med dig som person at gøre.

LHL havde brug for at det kom igennem uden økonomi.

MHJ Spørg til det med en læringsplatform i Region Midt, men også andre steder.

LHL Læringsplatformen i Midt, skal trækkes ind i Dfys.

- Fuld adgang til referater som nyt HB medlem

På bestyrelsesmødet vil GA give en kort opsamling med afsæt i særligt følgende opmærksomhedspunkter:

- Det var et rigtig godt Rep. for fagligheden, DSF og de faglige selskaber

Mange gange nævnes det at det er fagligheden, som binder os sammen i foreningen.

5/5 forslag godkendt.

- Der var meget stort fokus og opmærksomhed fra repræsentanternes side omkring faglighed/profession. Helt indforstået holdning til at det jo er fagligheden, der binder os sammen og man er i foreningen for
- Forslagene om at DSF/SALS Formand ikke kan vælges til Rep, fik ingen opbakning

GA Der var ingen slinger, om at DSF kan sidde i HB. Samme med SALS

- Vi fik vedtaget 5 forslag ud af 5 med fagligt indhold – to af dem sammen med HB
- LH og Gitte genopstillede til HB og kun LH kom ind. Selvom det umiddelbart er ærgerligt ikke at blive valgt når man stiller op, så er der også nogle fordele, som vi skal sørge for at udnytte

### **3. Dialogmøde d. 10. november i Middelfart**

Bestyrelsen forberedte program og indhold til dialogmøde med de faglige selskaber d. 10. november.

Bestyrelsen pegede på, at dialogmødet skal samle op på repræsentantskabsmødet og dele de gode resultater for de faglige selskaber.

Desuden var bestyrelsen optaget af, at selskaberne bliver mere afklaret omkring overdragelsen af de faglige kurser. Særligt er det vigtigt at der gives et klart og tydeligt billede af, hvad regler for moms og skat betyder for både afholdelse af kurser og samarbejdet med DSF's uddannelseskonsulent.

Bestyrelsen ønskede også, at tage dialogen med selskaberne om hvordan man ser muligheder for en evt. ny organisering og hvorvidt der med udgangspunkt i udfordringerne ved CVR nr. strukturen, kan etableres et fælles DSF CVR nr. eller DFys/DSF CVR nr., som kan reducere udfordringer med at der skal indberettes indtægter og evt. overskud på kurser.

Der blev desuden peget på, at der bør være en kobling til det forberedende arbejde omkring "servicetjek-forslaget" og få selskabernes input til det arbejde der venter i regi af koordineringsudvalget.

GA og LHL nævnte hertil, at der også vil være et ekstra møde i koordineringsudvalget d. 10. november på 1 time – inden dialogmødet med selskaberne.

#### **Konklusion**

***Bestyrelsen forberedte dialogmøde for de faglige selskaber d. 10. november.***

#### **Noter fra bestyrelsesmødet**

- Opfølgning fra LHL vi skal vende afsættet fra Rep. hvordan vi kan trække et stort mandat fra selskaberne ind i DFys. Enig i, at vi skal være nøgterne objektive på hvad vi har opnået

MHJ Oplevede, at fløjene med/mod selskaber vs. forening var ikke længere

**+ koordineringsudvalg om morgnen**

Det blev samtidig besluttet at indkalde Koordineringsudvalget til møde d. 10. november kl. 8:30-10:00 som opfølgning på REP og for at tilrettelægge det udskudte fællesmøde.

MHJ Servicetjek af DSF. Vende perspektivet om at det ikke opleves som en bekymring. Vigtigt at kommunikere, at det her er en sejr, eller at det opfattes sådan

HIB Vigtig med orientering om administration men også det her med organiseringen. Vigtigt at lægge op til en åben drøftelse. Fremtidig organisering.

GA På lang sigt handler om de her udfordringer, men det giver en del af en brændende platform.

LHL Når vi mødes d. 9. nov. Billedeliggøre udfordringerne. Vi er på vej ind i et forandringsmode.

MHJ Vigtigt at trække ud i nogle grupper. Og der skal plantes et frø.

GA Ift. autonomi i selskaberne. Det som opleves som ønske fra selskaber

LHL Der er mange ting der hænger sammen. Vi skal have styr på principperne og at vi har mandat fra selskaberne. Drøfte det videre d. 9. nov.

MHJ Nok det vigtigste vi har haft af opgaver i DSF

HIB Principperne – passe på at komme for tidligt med principper for ny konstruktion – det vi ikke klar til endnu

DSF's bestyrelse drøfter forslag til program for dialogmøde med de faglige selskaber d. 10. november på Conferencecenter Huset, Middelfart. Programmet er tentativt og skal præciseres af bestyrelsen.

Sikrer ro på, hvad der sker og afdramatisere.

Tid	Indhold
09.00-10.00	Ankomst og morgenmad
10-11.30	Debriefing fra Repræsentantskab
11.30-11.45	Pause
11.45-12.45	Faglige kurser – model for administration, annoncering mv. og hensyn om moms- og skat – på kort sigte
12.45-13.30	Frokost
13.30-15.00	DSF forslaget Perspektiver på selskabers organisering ind i Danske Fysioterapeuter, på kort og langt sigte
15.00	Pause

15.15	Faglige kurser – status for overdragelse
-------	--

+ Strategi

+ Understøttelse af faglige selskaber – projekt om grønspættebog

Administration ift. ro på, at man kan bruge Sune

Medlemmer/ikke medlemmer også ro på

Regnskaber, estimere ift hvor mange der deltagere. Og så det her med medlemmer/ikke medlemmer. Neuro modellen, kurser med flere afsendere

Kurser estimat

Faglige kurser

- 1) Arrangementer omkring Sunes rolle
- 2) Model for administration i samarbejde med Dfys.
- 3) Hvad vi gør med hele moms- og skat

Hvad gør vi på den korte bane

#### **4. Bestyrelsesmøde d. 9. november**

Bestyrelsen forberedte dagsorden til kommende bestyrelsesmøde d. 9. november. Mødet er i Middelfart dagen inden dialogmødet. Bestyrelsen var enige om at der bør være særlig god tid til at forberede dialogmødet og herunder gennemgå præsentation og budskaber til selskaberne.

Input til dagsorden blev desuden givet med følgende punkter:

- DSF strategi og handleplan 2023 (håndslag på handleplan)
- Dialogmøde d. 10. november 2022
- Koordineringsudvalgsmøde d. 10. november
- Specialiseringsordning og særligt fokus på supervision
- Groupcare og samarbejde med DFys.
- Måleredskaber i journalerne
- Studiedag 2023

## **Konklusion**

### ***Bestyrelsen gav input til dagsorden for kommende bestyrelsesmøde d. 9. november 2022 i Middelfart***

Der er aftalt bestyrelsesmøde d. 9. november. Startende med frokost kl. 13 på Huset konferencecenter, Middelfart. Mødet afsluttes med fælles middag og efterfølgende overnatning forud for dialogmødet.

Bestyrelsen drøfter indhold til dagsorden, som bl.a. skal omfatte opsamling fra strategiseminaret d. 25.-26. september, herunder strategi og handleplan, som også er offentliggjort på [hjemmesiden](#). Vedlagt i bilag 4.1 er forslag til tidsplan for handleplanen og 10-punktsplanen:

1. Udvikle indsatsen omkring høringer og udpegninger
2. Studerendeindsats
3. Curriculumbaseret efteruddannelse
4. Udvikling af faglige standarder
5. Udvikling af de faglige kurser
6. Udvikling af Danske Fysioterapeuters faglige selskaber og faglige miljøer
7. Understøttelse af faglige selskaber, herunder reducere de administrative byrder
8. Synliggørelse af DSF's resultater
9. Datadrevet fysioterapi
10. Fokuserer samarbejdet med de lægevidenskabelige selskaber (LVS)

## **Konklusion**

### ***DSF's bestyrelse aftalte indhold for bestyrelsesmøde d. 9. november 2022.***

#### **5. Dansk Center for Hjernerystelse (DCFH) arbejdsgruppe: Vidensrapport om hjernerystelse og langvarige symptomer efter hjernerystelse**

BDH indledte punktet med henvisning til, at DSF i foråret (2022) gav tilskud til arbejdet med DCFH om 'Vidensrapport om hjernerystelse og langvarige symptomer efter hjernerystelse'. I arbejdsgruppen har siddet 3 fysioterapeuter, som efterfølgende har valgt at trække sig fra arbejdet.

BDH henviste til, at der derudover fra flere sider er rejst kritik mod arbejdsgruppen og dens ledelse.

LHL nævnte, at han og GA på vegne af DSF og de implicerede udpegede fysioterapeuter har været i dialog med arbejdsgruppens ledelse. Han oplever at man opmærksomme på udfordringen og i et vist omfang kan forholde sig konstruktivt til DSF's kritik.

BDH nævnte desuden, at problemstillingen også er drøftet internt i sekretariatet (Danske Fysioterapeuter), og der overvejes om der skal sendes et brev fra DFys formanden, som påpeger det utilfredsstillende i samarbejdet.

LHL bemærkede, at han ikke mener at sagen ikke skal løftes yderligere, idet der har været en god dialog mellem DCFH og DSF, og der er fundet en god løsning.

### **Konklusion**

***Bestyrelsen blev orienteret om status for arbejdet i DCFH arbejdsgruppen om 'Vidensrapport om hjernerystelse og langvarige symptomer efter hjernerystelse'.***

***Bestyrelsen var enige i, at det ikke skal tages til et yderligere niveau end den nuværende dialog mellem LHL/GA og DCFH.***

## **6. Status på aktiviteter relateret til strategi for smerteområdet fra sundhedsministeriet**

BDH orienterede om indsatsen i forlængelse af national smertestrategi. Hun henviste til et tidligere møde mellem Jeanette Præstegaard og SMOF, repræsenteret ved Henrik Bjarke Vægter og Morten Høgh. Hun nævnte også, at der fra SMOF er et ønske om at der bliver nedsat en referencegruppe på smerteområdet

BDH opsummerede, at der til RKKP (fra DSF/faglige selskaber) er indsendt to forslag på forespørgsel om forslag til nye databaser, dels om parkinson og dels om smerte. Smerte blev fravalgt i sidste udvælgelse. BDH nævnte, at der formentlig ikke vil blive en kommende RKKP om smerte, men at forslaget har skabt god opmærksomhed om området i RKKP sekretariatet.

Bestyrelsen kvitterede for orientering. Det er positivt, at der er engagement på smerteområde, hvilket vi skal være opmærksomme på at følge op.

## **Konklusion**

***Bestyrelsen modtog orientering vedr. aktiviteterne på smerteområdet***

### **7. Eventuelt**

BDH nævnte at hun har et konstruktivt samarbejd med Elisabeth Bomholt, underviser på VIA University omkring måleredskaber. Og forventer, at det vil resultere i nyt måleredskab.

LHL henviste til, at han oplever et godt og nærmest historisk godt samarbejde ind i Danske Fysioterapeuter. Han var dog optaget af, at det udfordrer de begrænsede ressourcer i DSF, men det uanset er vigtigt og positivt, at DSF bliver involveret mere end nogensinde.