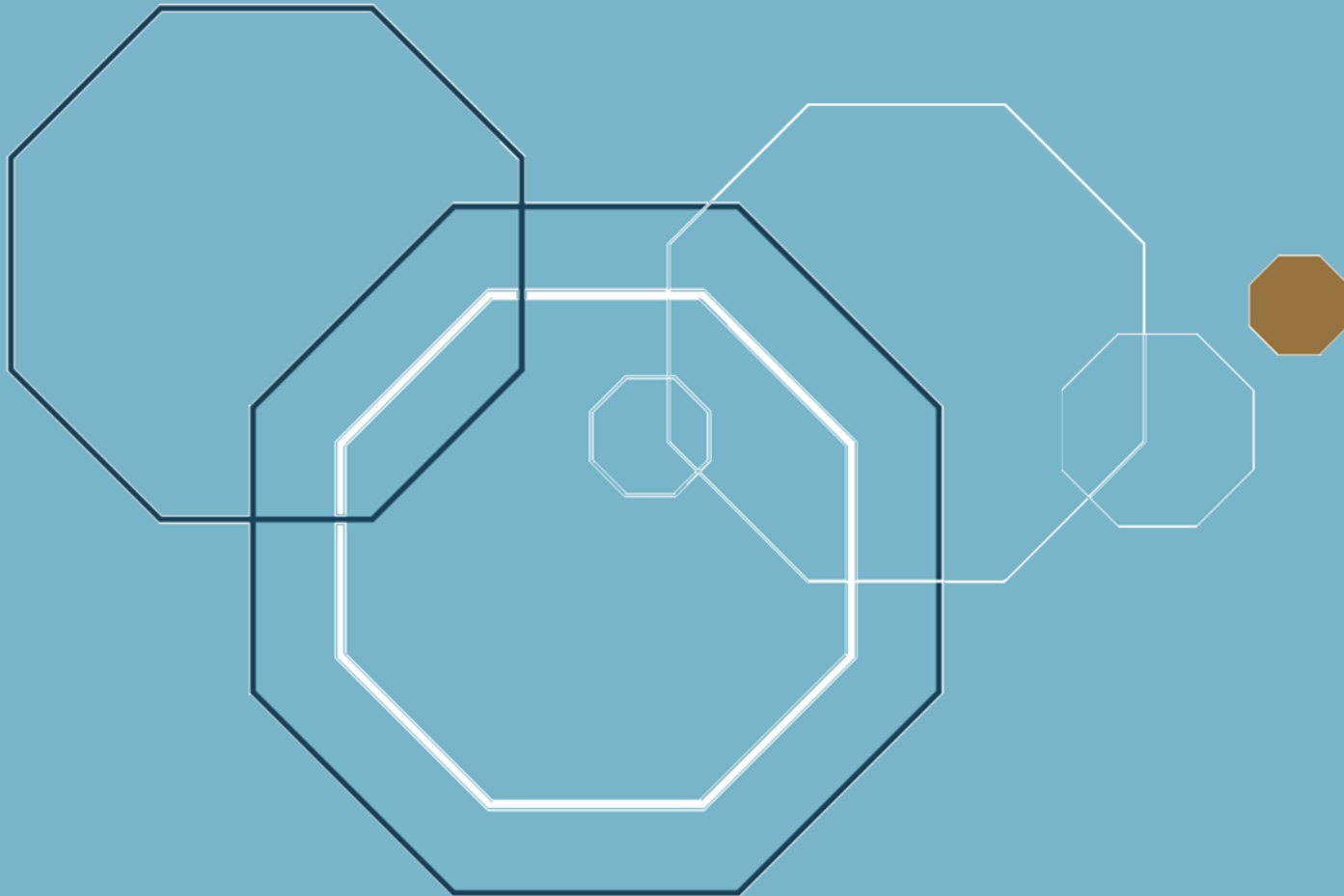


Dialogmøde d. 8. marts



D. 8. marts kl. 10-16 afholdes dialogmøde for de faglige selskaber.

Bestyrelsen skal gennemgå program og aftale indbyrdes roller på dialogmødet.

Velkommen og præsentation af program

Velkommen til alle
- og særlig velkommen til
ny uddannelseskonsulent

DSF Dialogmøde

09.00 – 10.00	Ankomst og morgenmad
10.00 – 10.20	Velkommen, præsentation af ny uddannelseskonsulent og gennemgang af program v/ <i>Gitte Ambjerg</i>
10.20 – 10.35	Kort status på 'Projekt understøttelse af faglige selskaber', herunder særlige pointer og næste skridt v/ <i>arbejdsgruppen</i>
10.35-11.15	Netværkskonsulenter – Udmøntning af REP forslaget v/ <i>Gitte Ambjerg</i> og <i>Lars Henrik Larsen</i> Drøftelse i plenum af muligheder, udfordringer og eventuelle fælles retningslinjer set fra DSF/FS's perspektiv
11.10 – 11.20	Pause
11.20 – 12.15	Opfølgning på fællesmødet med HB d. 9. november og konkrete fælles indsatser v/ <i>Gitte Ambjerg</i> Drøftelse af to spørgsmål: 1. Hvilke input er vigtige at få med i det videre arbejde med de fælles prioriterede indsatser? 2. Er der nogle af indsatserne fra 9. november, som vi i det faglige ben skal arbejde videre med? Og hvordan?
12.15 – 13.00	Frokost
Eftemiddag	Ny organisering omkring de faglige kurser
13.00 – 14.00	Baggrund for overdragelsen af faglige kurser frem til aftalen, aftalens indhold samt muligheder og udfordringer i aftalen set fra DSF's perspektiv. Efterfulgt af spørgsmål og plenumdrøftelse, v. <i>DSF's bestyrelse</i>
14.00 – 14.15	Pause med kagebord
14.15 – 15.00	Gruppedrøftelser: Hvad er den bedste organisering og arbejdsgang omkring udbuddet af faglige kurser?
15.00 – 15.50	Opsamling fra grupperne og drøftelse i plenum
15.50 – 16.00	Kort evaluering og tak for denne gang



Projekt understøttelse af faglige selskaber

3 Fokusgruppeinterviews i februar kl. 16.30-18.30

TAK for jeres deltagelse i og opbakning på tværs af de faglige selskaber

- ❖ Kort status på projektet
- ❖ Næste skridt

Arbejdsgruppe

Gitte Arnbjerg
Katrine Lyders
Maja Helbo
Karen Kotila
Bente Andersen
Christine Ginnerup

Fokuspunkter fra de 3 møder

Aktiviteter i de faglige selskaber

Organisering herunder snitflade mellem DSF og det faglige selskab

Samarbejde på tværs, faglige selskaber og DSF

Andet

Netværkskonsulenter

Fra REP-forslag til effekt

Dialogmøde d. 8. marts 2022

REP forslag om netværkskonsulenter

Formål:

- Flere aktive medlemmer
- Flere medlemmer af faglige selskaber
- Bidrage positivt til en højere organisationsprocent
- Øge den samlede forenings viden og kendskab til fysioterapeuters arbejdsliv

Opgaver:

- Skabe optimale rammer for flere aktive medlemmer
- Skabe fokus på de faglige selskaber i samspil med DSF
- Facilitere styrket kendskab og samarbejde
- Sikre større fælles viden i foreningen

Viden til det politiske led om hvad der "rør sig" helt ude lokalt

Viden til det lokale led om hvad der foregår central

Samarbejde DSF/FS:

- Sammen med DSF skal netværkskonsulenten sikre, at medlemmerne lokalt retter deres opmærksomhed mod DSF og de faglige selskaber
- I samspil med DSF skabe fokus på de faglige selskaber

Processen frem til nu

HB-møde 29.09-21:

- Oplæg fra sekretariat at regionsformænd sammen med sekretariatet laver plan (*inkl. tidsplan frem til ansættelse, organisering, formulering af stillingsopslag osv*) som forelægges HB til godkendelse. Sigtes efter ansættelse 1. april.
- GA og LH påpeger værdien af tidlig involvering af DSF/FS, men det afvises

HB-møde 19.01-22

- GA og LH påpeger at det vil være svært at nå ansættelse 1. april, når HB endnu ikke er blevet forelagt en plan, og informeres om, at stillingerne er ved at blive slået op.

Medio februar

Stillingsopslag og stillingsbeskrivelse offentliggøres

Ændringer fra oprindelige forslag til stillingsbeskrivelserne

Formål:

Forslag	Stillingsbeskrivelse
<ul style="list-style-type: none">• Flere aktive medlemmer• Flere medlemmer af faglige selskaber• Bidrage positivt til en højere organisationsprocent• Øge den samlede forenings viden og kendskab til fysioterapeuters arbejdsliv	At medvirke til at realisere Danske Fysioterapeuters strategiske ambition, herunder realisering af alle tre must-win-battles med særligt fokus på at styrke fællesskabet

Ændringer fra oprindelige forslag til stillingsbeskrivelserne

Opgaver:

Forslag	Stillingsbeskrivelse
<ul style="list-style-type: none">• Skabe optimale rammer for flere aktive medlemmer• Skabe fokus på de faglige selskaber i samspil med DSF• Facilitere styrket kendskab og samarbejde• Sikre større fælles viden i foreningen<ul style="list-style-type: none">• Viden til det politiske led om hvad der "rør sig" helt ude lokalt• Viden til det lokale led om hvad der foregår central	<ul style="list-style-type: none">• At understøtte og nytænke nye og eksisterende netværk• At møde medlemmerne og mobilisere deres ressourcer• Facilitere og understøtte afvikling af medlemsdrevne arrangementer i regionerne.• Fremme samarbejdet med de faglige selskaber i fysioterapi lokalt• Opsamle og videreformidle (til politisk niveau) viden om muligheder og udfordringer – eksempelvis nye områder og stillinger

Ændringer fra oprindelige forslag til stillingsbeskrivelserne

Samarbejde med DSF/FS:

Forslag	Stillingsbeskrivelse
<ul style="list-style-type: none">• Sammen med DSF skal netværkskonsulenten sikre, at medlemmerne lokalt retter deres opmærksomhed mod DSF og de faglige selskaber• (I samspil med DSF skabe fokus på de faglige selskaber)	Sekretariatsfunktionen for Dansk Selskab for Fysioterapi kan facilitere kontakt til selskaberne med henblik på at styrke netværket mellem netværkskonsulenterne og de faglige miljøer lokalt

Drøftelse i plenum

Ud fra DSF/FS's perspektiv:

- Hvilke muligheder ser vi?
- Hvilke opmærksomhedspunkter ser vi?

- Er der brug for fælles idéer og aftaler for samarbejdet? Og hvilke?

Pause



[Dette billede](#) efter Ukendt forfatter er licenseret under [CC BY-SA](#)

Opfølgning på fællesmødet med HB d. 9. november

Fællesindsatser fra fællesmødet 9. november:

Opgaveglidning

Specialisering og akademisering

Data 1: Kvalitet og kvalitetssikring

Data 2: Datadrevet tilgang (inkl. måleredskaber)

Uddannelse for medlemmerne og som efterspørges af medlemmerne

Tværfaglige problemstillinger

Psykatri

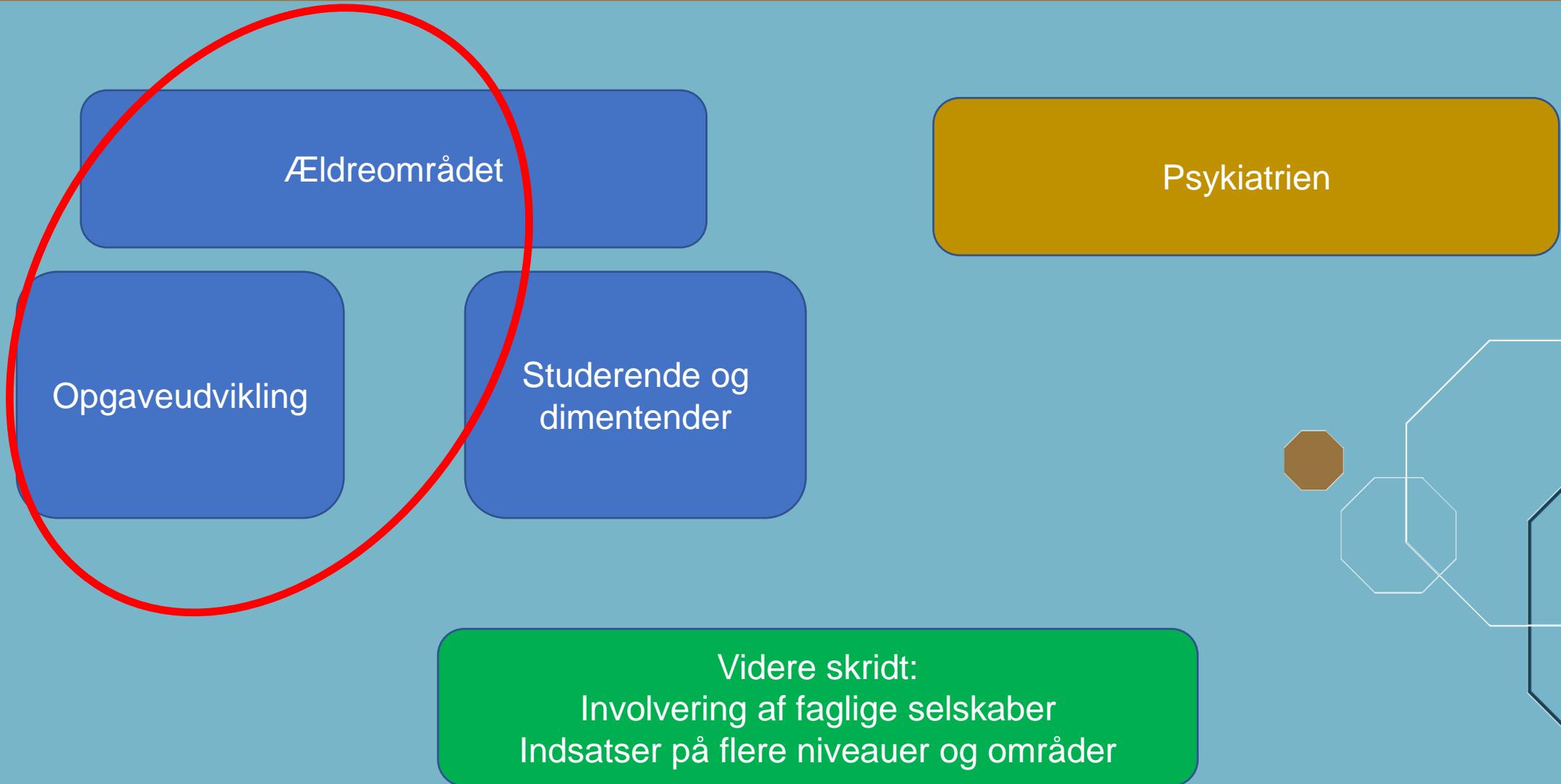
Ældreområdet

Arbejds miljø

Indsatser prioriteret på fællesmøde DSF og HB

- Ældreområdet (herunder opgaveudvikling)
- Psykiatrien (herunder opgaveudvikling)
- Opgaveudvikling/løsning
- Dimittender og studerende
- Opgaveløsning
- Styrke samarbejdet mellem foreningen og skolerne / fysioterapeut uddannelserne

Koordineringsudvalgets prioritering



Næste skridt

Koordineringsudvalg
nedsætter
styregruppe

Udpegning af
arbejdsgruppe

Forslag til indsatser

Opfølgning på fællesmødet med HB d. 9. november

Summe ved bordene om 2 spørgsmål:

- Hvilke input er vigtige at få med i det videre arbejde med de fælles prioriterede indsatser?
- Er der nogle af indsatserne fra 9. november, som vi i det faglige ben skalarbejde videre med? Og hvordan?

Overdragelse af faglige kurser

Kort historik og konkrete aftaler

Dialogmøde d. 8. marts 2022

Historik, kort oprids

Forår 2020:

Beslutning i HB om overdragelse af faglige kurser

3. Juni 2020:

Information til DSF formandsskab

Ressourcesnak

Juni 2020 – juni 2021

Drøftelser i regi af ”tidligere samarbejdsforum”

20. Juni 2021

Mandat fra faglige selskaber: An offer they can't refuse – på den gode måde 😊

November 2021

Indgåelse af aftale med ikrafttrædelse 1. marts

Indhold i aftalen

Ny snitflade

Faglige kurser overdrages til faglige selskaber
Øvrige arrangementer udbydes af DFys Sekretariat
Samarbejde om kurser med overlap fag/politik
Samarbejde om nye områder under udvikling

Overdragelse:

Træder i kraft pr. 1. marts 2022
Overgangsperiode resten af 2022

Økonomi:

Engangssum: DKK 600.000
Årlig drift: DKK 850.000

Evaluering

Drøftelse i plenum

I Overgangsperiode:

De FS der har haft nært samarbejde med DFys tager vi særligt hånd om

Spørgsmål til drøftelse: *(tænk i både muligheder og udfordringer)*

- Hvad er den bedste organisering og arbejdsgang omkring udbuddet af faglige kurser?
- Hvordan udnytter vi bedst de ressourcer vi har (menneskelige og økonomiske) eller kan skaffe/allokere?
- Hvilken hjælp er den vigtigste for Faglige Selskaber?
- Hvilke opgaver og indsatser ser vi gerne løst indenfor de næste år?
- Hvordan griber vi de store dagsordener, der går på tværs?